

CHANDIGARH ADMINISTRATION HOME DEPARTMENT HOME II BRANCH

Memo No. 12/1/106-HII(2)-2016/ 27739

Dated 291912016

То

The Secretary to the Govt. of India, Ministry of Labour & Employment, Shram Shakti Bhawan, New Delhi-110001.

Subject:

Start-up India Action Plan-Enhancing the startup eco

system in India-reg.

Sir,

I am directed to refer to your D.O.No.Z-13025/39/2015-LR Cell ___ dated 12-01-2016 on the subject noted above and to inform you that the orders issued by the Govt. of India vide D.O letter No. Z-13025/39/2015-LR Cell dated 12-01-2016 has been noted for strict compliance and necessary order for implementation of direction of Govt. of India has passed on to the Territory, Labour Department, Union Inspectors, Labour concerned Chandigarh.

Yours faithfully,

Superintendent Home-II, For Secretary Labour, Chandigarh Administration

36. Furay

छत्तीसगढ़ शासन श्रम विभाग, महानदी भवन, मंत्रालय, नया रायपुर



//अधिसूचना//

नया रायपुर, दिनांक 09/03/2016

क्रमांक 5 10/520/2016/16 :- श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार के पत्र क्रमांक Z-13025/39/2015-LR Cell दिनांक 12.01.2016 अनुसार भारत सरकार द्वारा "स्टार्ट-अप इंडिया" कार्यक्रम के अंतर्गत यह निर्णय लिया गया है, कि स्टार्टस-अप सेक्टर की इकाईयों को प्रोन्नत किये जाने हेतु उन्हें विशेष सहायता एवं छूट दिया जाये, ताकि उद्यमियों द्वारा नए "स्टार्ट-अप वंचर्स" स्थापित किया जा सके जिससे देश में रोजगार के अवसरों में वृद्धि हो। भारत सरकार के औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग (DIPP) द्वारा प्रथमदृष्टया स्टार्ट-अप सेक्टर की इकाई उस इकाई को माना गया है, जो गत पाँच वर्ष के भीतर गठित/पंजीकृत हुई हो तथा जिसका वार्षिक टर्न ओवर गत किसी भी वित्तीय वर्ष में रूपये 25/- करोड़ से अधिक न रहा हो। ऐसी इकाई टेक्नोलॉजी या बौद्धिक संपदा के माध्यम से नवीन उत्पाद, प्रक्रिया या सेवा के क्षेत्र में नवाचार, विकास एवं उनके वाणिज्यीकरण हेतु कार्यरत होना चाहिये तथा यह इकाई किसी पूर्व स्थापित इकाई या व्यवसाय के विघटन या पुर्निनर्माण द्वारा निर्मित नहीं होना चाहिये।

भारत सरकार के उक्त निर्णय एवं परामर्श के परिप्रेक्ष्य में राज्य में नयें उद्योगों एवं व्यवसायों के त्वरित विकास को प्रोत्साहित करने के उद्देश्य से राज्य शासन के क्षेत्राधिकार में स्थित "औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग" भारत सरकार द्वारा समय—समय पर यथा परिभाषित "स्टार्ट—अप वेंचर्स" में निम्नलिखित श्रम अधिनियमों को निम्नानुसार प्रवर्तित करने का निर्देश देती है :-

क्र0	अधिनियम का नाम
1	भवन एवं अन्य सन्निर्माण कर्मकार (नियोजन एवं सेवा शतों का विनियमन)-1996
2	अंतर्राज्यीय प्रवासी कर्मकार (नियोजन एवं सेवा शर्तों का विनियमन) अधिनियम-1979
3	उपादान भुगतान अधिनियम-1972
4	संविदा श्रमिक (विनियमन एवं समाप्ति) अधिनियम-1970

- स्थापना के प्रथम वर्ष में ऐसे 'स्टार्ट-अप वेंचर्स' के द्वारा उपर्युक्त अधिनियमों के अंतर्गत ऑन लाईन स्वअभिप्रमाणित अनुपालन प्रस्तुत करने पर इनका उपर्युक्त अधिनियमों में निरीक्षण नहीं किया जायेगा।
- ऐसे "स्टार्ट—अप वेंचर्स" की स्थापना की द्वितीय वर्ष से तथा स्थापना के तीन वर्षों तक इनके द्वारा स्वअभिप्रमाणित ऑन लाईन विवरणी दाखिल करने की स्थिति में,

Jo-



श्रमायुक्त की पूर्वानुमित से ही वैसे गंभीर प्रकृति के मामलों में इनका निरीक्षण किया जा सकेगा जिसमें इन श्रम अधिनियमों के उल्लंघन की संपुष्टि योग्य लिखित शिकायत प्राप्त हये हों।

2. यह आदेश तत्काल प्रभाव से लागू होगा।

-13-430361120181CK

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार

(याकुव खेस्स) उप सचिव

🖈 छत्तीसगढ शासन, श्रम विभाग

पृष्ठा. क्रमांक 511/520/2016/16

नया रायपुर, दिनांक 09/03/2016

प्रतिलिपि:-

1. प्रमुख सचिव, माननीय मुख्यमंत्री, छत्तीसगढ़ शासन, नया रायपुर।

2. विशेष सहायक, माननीय मंत्रीजी, श्रम विभाग, मंत्रालय, नया रायपुर।

- ्3 सचिव, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार, श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली, 110001 की ओर सूचनार्थ।
 - 4. उप सचिव, मुख्य सचिव, छत्तीसगढ़ शासनं, मंत्रालय, नया रायपुर।
 - 5. अपर मुख्य सचिव, छत्तीसगढ़ शासन, श्रम विभाग, मंत्रालय, नया रायपुर।
 - 6. सचिव, छत्तीसगढ़ शासन, वाणिज्य एवं उद्योगे विभाग, मंत्रालय, नया रायपुर।
 - 7. श्रमायुक्त छत्तीसगढ़ शासन, इंद्रावती भवन, नया रायपुर।
 - 8. संचालक, औद्योगिक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा, नया रायपुर (छ०ग०)।
 - 9. समस्त उप श्रमायुक्त, मुख्यालय, नया रायपुर (छ०ग०)।
 - 10. समस्त सहायक श्रमायुक्त / श्रम पदाधिकारी कार्यालय (छ०ग०)।
 - 11. समस्त उप संचालक / सहायक संचालक, औद्योगिक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा कार्यालय (छ0ग0)।
 - 12. उप संचालक, शासकीय क्षेत्रीय मुद्रणालय, खैरागढ़ रोड, राजनांदगांव (छ०ग०) की ओर प्रेषित कर लेख है, कि कृपया उक्त अधिसूचना आगामी राजपत्र में प्रकाशन उपरांत इसकी 100 प्रतियाँ विभाग को उपलब्ध कराने का कष्ट करें।
 - 13. संचालक, जनसंपर्क विभाग, छत्तीसगढ शासन, नया रायपुर की ओर प्रिंट एवं इलेक्ट्रानिक मीडिया में निःशुल्क व्यापक प्रचार-प्रसार कराये जाने हेतु सूचनार्थ प्रेषित।

14. स्टॉक फाईल।

अ छत्तीसगढ शासन, श्रम विभाग

3h. Suray

220/CIFB 2016 No.LEO/Start-Ups Labour Laws/Reforms/2016 443098 Administration of UT of Daman & Diu Department of Labour & Employment Daman. Dated: 17/10/2016 Ministry of Labour & Employment

Ref: 1. Z-13025/39/2015-LRC dated 20th July, 2016.

2. Z-13025/39/2015-LR Cell dated 3rd June, 2016.

Sub: Start-up India action Plan - Enhancing the Start-up eco-system in

India.

Sir,

To

Shri S. K. Tripathi Under Secretary Government of India

Shram Shakti Bhawan

New Delhi.

Kindly refer to the subject cited above and to inform that the UT Administration of Daman & Diu has already issued the resolution for self certification in respect of six labour laws on 19.07.2016 vide No.LEO/Start-Ups Labour Laws/Reforms/2016/90 dated 19.07.2016 (copy enclosed) and complied with the request of Govt. of India on the above subject.

Encl: As above.

Yours faithfully,

13:10:18 Karanjit Vadodaria) Dy Labour Commissioner

Daman & Diu

U.T. Administration of Daman & Diu Department of Labour & Employment, Daman

No. LEO/Start -Ups Labour Laws/Reforms/2016/95

Dated: 19 / 7 /2016

Read: 1) D.O. No. Z-13025/39/2015-L.R.Cell dated 12/01/2016 from the Secretary, Govt. of India, Ministry of Labour & Employment, Shram Shakti Bhavan, New Delhi.

2)Resolution No. LEO/Labour Laws/2014/26 Dated: 05.01.2015

RESOLUTION

With the objective of creating a conducive environment for Start Ups in the U.T. of Daman & Diu and Dadra & Nagar Haveli are to incentivize the entrepreneurs in setting up new start – up ventures and catalyze the creation of employment opportunities through them, various incentives and ease in regulatory compliance provisions are being conceptualized. Start- ups are defined by the Department of Industrial Policy and Promotion (DIPP) as an entity incorporated or registered in India not prior to five years with annual turnover not exceeding Rs. 25 Crores in preceding financial year, working towards innovation, development, deployment or commercialization of new products, process or services driven by technology or intellectual property

Now for further promoting the Start –ups, as defined above, the U.T. Administration of Daman & Diu and Dadra & Nagar Haveli is pleased to introduce 'Start up Labour Reforms' for the U.T. of Daman & Diu and Dadra & Nagar Haveli as below:-

- (1) The following Labour Laws may be allowed for Self Certification for the entrepreneurs in setting up new Start up ventures
- (1) The Industrial Disputes Act, 1947
- (2) The Trade Unions Act, 1926
- (3) The Building and Other Constructions Workers' (Regulation of Employment and Conditions of Service)
 Act, 1996.
- (4) The Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.
- (5) The Inter- State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979
- (6) The Payment of Gratuity Act, 1972.
- (7) The Contract Labour (R & A) Act, 1970
- (8) The Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provision Act, 1952
- (9) The Employees' State Insurance Act, 1948

1/x1.16

-1-

- (2) Further for the first year of setting up of the Start –ups such establishments may not be inspected under any of the following 4 Labour Laws (1) The Building and Other Construction Workers' (RE & CS) Act 1996, (2) Inter State Migrant Workmen (RE & CS) Act, 1979, (3) Payment of Gratuity Act, 1972 and (4)The Contract Labour (R & A) Act, 1970R &A) Act, 1970 and further they may be asked to submit an online self declaration instead.
- (3) Start Ups may be allowed to submit self –certified returns under aforesaid acts from the second year onwards, upto three years from the setting up of the unit Inspections may be carried out only when credible and verifiable compliant of violation is filed in writing and the approval has been obtained from at least one level senior to the inspection officer.

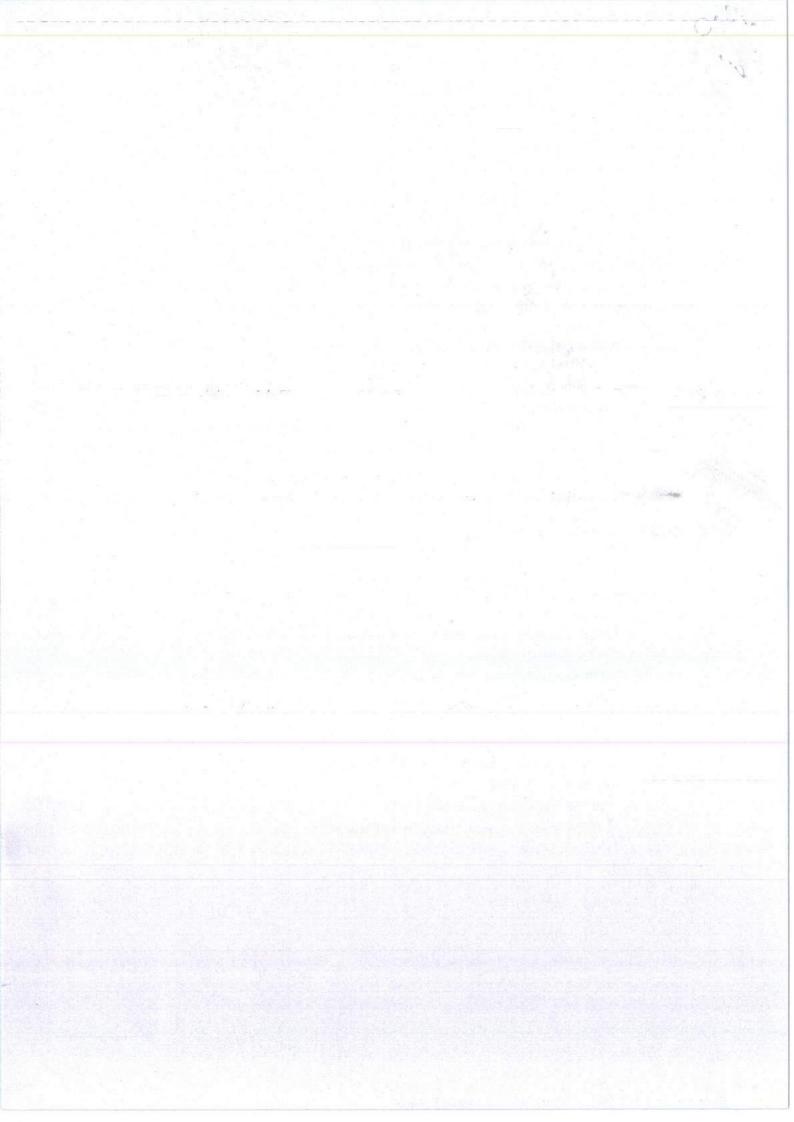
The above will be effective form the date of issue of Notification. This is issued with the approval of Honorable Administrator, Daman & Diu and Dadra & Nagar Haveli vide diary No.95347 dated 29/06/2016.

By Order and in the name of the Administrator of Daman & Diu and Dadra & Nagar Havel

(Karanjit Vadodaria)
Deputy Secretary (Labour)

Gopy to: 1) The P.S to Hon'ble Administrator, Daman & Diu and DNH.

- 2) The P.A to Development Commissioner, Daman & Diu
- 3) The Secretary(Labour), Daman
- 4) The Collector, Daman.
- 5) The Collector, Diu.
- 6) The President, Industries Association, Daman/Diu.
- 7) The Publicity officer for wide publicity.
- 8) The Deputy Director of Planning & Statistics, Government of Printing Press, Daman for with a request to publish the said declaration in the Official Gazettee.
- 9) All Head of Offices, Daman & Diu.
- 10) The Labour Inspector, Daman/Diu.
- 11) The Assistant Director (O.L), for Hindi Translation.



No. A.47012/4/2014-LE&IT GOVERNMENT OF MIZORAM LABOUR, EMPLOYMENT & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT MIZORAM SECRETARIAT, AIZAWL -796001.

Dated Aizawl, the 13th December, 2016.

To,

Shri R.K Gupta, Joint Secretary,, Ministry of Labour & Employment, Govt. of India, Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg, New-Delhi 110119.

DSCAMO STITTED OF SOCLED

Subject:

ATR on startsups for Labour Laws.

Sir.

In inviting a reference to your letter D.O.No.2-13025/39/2015-LR cell dated 6th September, 2016, I am directed to inform you that all Registering officers & Inspectors under the various labour laws enforced in our state viz. Building & other Construction Act, Inter-state Migrant Workmen Act, Contract Labour Act etc have been informed to take necessary action under their jurisdiction as under:

54.800)

- 1) For the first year of setting up of the start-ups such establishments may not be inspected under the labour laws mentioned above(viz B0CW Act, ISMW Act, and Contract Labour Act etc). These start-ups may be asked to submit an online self- declaration instead.
- 2) Start –ups may be allowed to submit self certified returns (as is being done under Shram Suvidha portat under these Acts for the Central Sphere) under aforesaid Act. From the second year onwards, upto three year from the setting up of the unit, such star-ups may be taken up for inspection only when very credible and verifiable complaint of violation is filed in writing and the approval has been obtained from at least one level senior to the inspecting officer.

Yours faithfully,

(H.MALSAWMI)

Der 13/12/16

Under Secretary to the Govt. of Mizoram, Labour, Employment & Industrial Training Deptt. Ph. No. 0389-2334431.

Office of Joint Secretary (RKG)

Dy/FTS #10 29065/6

Date 4/01//7



281

OFFICE COMMISSIONER OF INDUSTRIES GOVERNMENT OF NCT OF DELHI UDYOG SADAN, 419, FIE, PATPARGANJ INDUSTRIAL AREA: DELHI

No.F.CI/DCI/SU/2016/4982

dated: 28th March, 2016

12-5-2016

To

The Commissioner Labour Department, Govt. of NCT of Delhi, 5 Sham Nath Marg, Delhi-110054 OLIKUDOSCHY SOLIKUDOSCHY SOLIKUDOSCHY OSCSUT) DS(PH)

Sir,

- 1. As you are aware that Government of India, Ministry of Commerce & Industry Department of Industrial Policy & Promotion (DIPP), has notified the definition of Start up vide Gazette Notification dated 17th February, 2016 (copy enclosed) which inter alia states that entity shall be considered as a 'start up':_
- a. Up to five years from the date of its incorporation/registration.
- b. If its turnover for any of the financial years has not exceeded Rupees 25 crore and,
- It is working towards innovation, development, deployment or commercialization of new products, processes or services driven by technology or intellectual property;

Provided that any such entity formed by splitting up or reconstruction of a business already in existence shall not be considered a 'start up';

Provided further that in order to obtain tax benefits a start-up so identified under the above definition shall be required to obtain a certificate of an eligible business from the Inter-Ministerial Board of Certification consisting of:..."

075206 259569 04/FTS No. 259569 department is in receipt of a D.O. letter No. Z-

- 2. Further, Industries department is in receipt of a D.O. letter No. Z-13025/39/2015-LR Cell dated 12th January, 2016 received from Sh. Shankar Aggarwal, Secretary to Govt. of India, Ministry of Labour & Employment (Copy enclosed) addressed to chief secretary (Delhi) which inter alia states that promoting the Start Up as defined above, would need special handholding and nurturing. As such Start Up may be allowed to self certify compliance with the Labour Laws to be covered under this are:
 - i. The Industrial Disputes Act, 1947
 - ii. The Trade Unions Act 1926
 - iii. The Building and Other Constructions Workers' (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996.
 - iv. The Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.
 - v. The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979.
 - vi. The Payment of Gratuity Act, 1972.
 - vii. The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.
 - viii; The Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.
 - ix. The Employees' State Insurance Act, 1948.
- 3. In view of the above, States/UTs are advised vide aforesaid DO to comply with the following directions (s):
- i. For the first year of setting up of the Start-ups such establishments may not be inspected under any of the 4 Labour Laws mentioned above (viz. BoCW Act, ISMW Act, Payment of Gratuity Act and Contract labour Act). These start-ups may be asked to submit an online self-declaration instead.
- ii. Start-ups may be allowed to submit self-certified returns(as is being done under Shram Suvidha Portal under these Acts for the Central sphere) under aforesaid Acts from the second year onwards, up to three year form the setting up of the unit, such Start-Ups may be taken up for inspection only when very credible and verifiable complaint of violation is filed in writing and the approval has been obtained from at least one level senior to the inspecting officer.

(283)

3. It is therefore, requested that in compliance of the above directions to regulate the inspections in the Start Ups, wherever applicable, Shram Suvidha Portal of Government of India may be used online for self certification.

Encl: As above.

(ARUN MISHRA)

Spl. Commissioner of Industries

Ph: 23736927 comind@nic.in

Copy forwarded for information to:-

PS to Secretary, Ministry of Labour & Employment, Shram Shakti Bhawan, New Delhi- 110001.



असाधारण

EXTRAORDINARY

धाग II-खण्ड 3—डप-खण्ड (i)

PART II-Section 3-Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

₹. 113) No. 113)

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 18, 2016/मार्च 29, 1937

NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 18, 2016/MAGHA 29, 1937

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(थोडों) भिक नीति एवं संबर्धतं विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2016

सा.का.नि. 180(अ).—भारत सरकार द्वारा देश में स्टार्ट-अप्स के लिए अनुकूल वातावरण उपलब्ध कराने के उद्देश्य से 'स्टार्टअप इंडिया' पहल की घोषणा की गई है। आरत सरकार के विभिन्न मंत्रालयों द्वारा इस प्रयोजन के लिए कई कार्यक्रवाप शुरू किए गए हैं। पहचान किए गए उद्यमों में एकरूपता लाने के उद्देश्य से किसी संस्था को निम्नानुसार 'स्टार्टअप' माना जाएगा-

- क) जसके निगभीकरण/पंजीकरण की तिथि से पांच वर्ष तक,
- ख) यदि किसी यित्तीय वर्ष में उसका कारोबार (टर्मओवर) 25 करोड़ से अधिक नहीं है, और
- ग) यह अभिनवीकरण, प्रौद्योगिकी या बौद्धिक संपदा आधारित नए उत्पादों, प्रक्रियाओं अधवा सेवाओं के विकास, अनुभयोग या बाणिज्यीकरण के संबंध में कार्य कर रहा है;

पहले से ही अस्तित्व वाले किसी व्यवसाय के विभाजन या उसके पुनर्निर्माण के माध्यम से बनाई गई किसी संस्था को 'स्टार्टअप' महीं माना जाएगा;

उपर्युक्त परिभाषा अनुसार पहचान किए गए किसी 'स्टार्टअप' को कर लाभ प्रांग्त करने के लिए अंतर-मंत्रालयी प्रमाणन बोर्ड से पात्र व्यवसाथ का प्रमाण-पत्र प्राप्त करना अपेक्षित होगा जिसमें निम्नलिखित शासिल हैं:

- क) संयुक्त सचिव, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग,
- ल) विशाग एवं प्रौद्योगिकी विभाग के प्रतिनिधि, और
- ग) जैव-पौद्योगिकी विभाग के प्रतिनिधि।

833 (31/2016

[PART II---SEC. 3(i)]

स्पर्धीकरण':

- कोई संस्थान अपने शिगमीकरण/पंजीकरण की तिथि से पांच वर्ष पूरे होने पर अथवा किसी विगत वर्ष में उसका कारीवार
 करोड़ रुपए से अधिक होने पर 'स्टार्टअप' के रूप में नहीं माना जाएगा।
- 2. संस्थान का अर्थ है कोई तिजी क्षेत्र लिमिटेड कंपनी (कंपनी अधिनियम, 2013 में यथा परिभाषित), अथवा पंजीकृत साझेदारी फर्म (साझेदारी अधिनियम, 1932 के खण्ड 59 के तहत पंजीकृत) या सिमिटेड देयता साझेदारी (लिमिटेड देयता साझेदारी अधिनियम, 2002 के अन्तर्गत)।
- 3. कारोबार का अर्थ, कंपनी अधिनियम, 2013 में परिभाषित किए अनुसार है।
- 4. किसी संस्थान को अभिनवीकरण, प्रौद्योगिकी या बौद्धिक संपदा आधारित नए उत्पादों, प्रक्रियाओं या सेवाओं के विकास, अनुप्रयोग या वाणिज्यीकरण के संबंध में कार्यरत माना जाता है, यदि उसका लक्ष्य निम्नलिखित को विकसित करना और उनका वाणिज्यीकरण करना है:
 - क) एक नया उत्पाद या सेवा या प्रक्रिया अथवा
 - ख) महत्वपूर्ण रूप से सुधार किए गए मौजूदा उत्पाद, सेवा या प्रक्रिया, जो ग्राहकों या कार्य के प्रवाह के सृजन या उसके मूल्य संवर्धन में सहायक हो।

मात्र निम्नलिखित को विकसित करने संबंधी कार्य को इस परिभाषा में शामिल नहीं माना जाएगा:-

- क) उत्पाद या सेवाएं या प्रक्रियाएं जिनमें नाणिज्यीकरण की संभावना नहीं हो, अथवा
- ख) एकसमान उत्पाद या सेवाएं या प्रक्रियाएं अथवा
- ग) उत्पाद या सेवा या प्रक्रियाएं जो ग्राहकों या कार्य के प्रवाह के संबंध में मूल्य संवर्धन नहीं करते या सीमित वृद्धि करते हों.
- 5. 'स्ट्रार्टअप' के रूप में मान्यता संबंधी प्रक्रिया, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग के मोबाइल एप/पोर्टल के माध्यम से होगी। स्टार्टअप्स को निम्नलिखित दस्तावेजों में से एक के साथ साधारण आवेदन-पत्र प्रस्तुत करना होगा:
 - (क) भारत में किसी आतकोत्तर महाविद्यालय में स्थापित किसी इन्क्यूबेटर से औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रपत्र में अनुशंसा (व्यवसाय की अभिनव प्रकृति के संबंध में); या
 - (ख) किसी इन्क्यूबेटर का समर्थन पत्र जिसका निधियन (परियोजना के सन्दर्भ में), अभिनबीकरण को प्रोत्साहित करने के लिए किसी निर्दिष्ट योजना के भाग के रूप में भारत सरकार या कोई राज्य सरकार द्वारा किया जाता हो; या
 - (ग) भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी इन्क्यूबेटर से औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग द्वारा विनिर्दिष्ट प्रपत्र में अनुशंसा (व्यवसाय की अभिनव प्रकृति के संबंध में); या
 - (घ) किसी इन्क्यूबेशन फंड/एंजल फंड/निजी इक्किटी फंड/त्वरित/एंजल नेटवर्क जो भारतीय प्रतिभूति एवं विनिभय बोर्ड में पंजीकृत हो, के द्वारा इक्किटी में 20 प्रतिशत या इससे अधिक के निधियन का पत्र जो व्यवसाय के अभिनव स्वरूप को स्वीकारता हो। औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग ऐसे कारणों के लिए गकारात्मक सूची में ऐसे किसी भी फंड को शामिल कर सकता है जो वह उचित समझे; या
 - (ङ) भारत सरकार या किसी राज्य सरकार का अभिनवीकरण को प्रोत्साहित करने के लिए किसी निर्दिष्ट योजना के भाग के रूप में निश्चियन पत्र, या
 - (च) व्यवसाय के स्वरूप की संवधित करने वाले क्षेत्रों में भारतीय पेटेंट कार्यालय द्वारा पश्चिका में दर्ज किया गया और प्रकाशित किया गया पेटेंट।

औद्योगिक तीति एवं संवर्धन निभाग ऐसे मोबाइल एप/पोर्टल के शुरू होने तक स्टार्टअप को मान्यता देने की वैकाल्पिक व्यवस्था कर सकता है। एक बार संबद्ध दस्तावेज के साथ ऐसा आयेदन अपलोड हो आने पर स्टार्टअप को वास्तविक समय मान्यता नम्बर जारी किया जाएगा। यदि बाद में सत्यापन के समय यह पाया जाता है कि यह मान्यता, दस्तावेज के बिना अपलोड किए या अन्य दस्तावेज अपलोड होने या जाली दस्तावेज होने के कारण प्राप्त हुई है, तो संबंधित प्रार्थी दण्ड का भागी होगा जो स्टार्टअप की प्रदत्त पूंजी का 50 प्रतिशत होगा, लेकिन यह 25,000 रुपए से कम नहीं होगा।

यह अधिसूचना, राजकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होगी।

[फा. सं. 5(91)/2015-वीई. ।]

रवनीत कौर, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY (Department of Industrial Policy and Promotion) NOTIFICATION

New Delhi, the 17th February, 2016

G.S.R. 180(E).—The Government of India has announced 'Startup India' initiative for creating a conducive environment for startups in India. The various Ministries of the Government of India have initiated a number of activities for the purpose. To bring uniformity in the identified enterprises, an entity shall be considered as a 'startup'-

- a) Up to five years from the date of its incorporation/registration,
- b) If its turnover for any of the financial years has not exceeded Rupees 25 crore, and
 - It is working towards innovation, development, deployment or commercialization of new products, processes or services driven by technology or intellectual property;

Provided that any such entity formed by splitting up or reconstruction of a business already in existence shall not be considered a 'startup';

Provided further that in order to obtain tax benefits a startup so identified under the above definition shall be required to obtain a certificate of an eligible business from the Inter-Ministerial Board of Certification consisting of:

- a) Joint Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion,
- b) Representative of Department of Science and Technology, and
- c) Representative of Department of Biotechnology.

Explanation:

- J. An entity shall cease to be a startup on completion of five years from the date of its incorporation/registration or if its turnover for any previous year exceeds Rupees 25 crore.
- Entity means a private limited company (as defined in the Companies Act, 2013), or a registered partnership firm (registered under section 59 of the Partnership Act, 1932) or a limited liability partnership (under the Limited Liability Partnership Act, 2002).
- 3. Turnover is as defined under the Companies Act, 2013.
- An entity is considered to be working towards innovation, development, deployment or commercialization of new products, processes or services driven by technology or intellectual property if it aims to develop and commercialize;
 - a. A new product or service or process, or
 - A significantly improved existing product or service or process, that will create or add value for customers or workflow.



Government of Gujarat

No.LBL/19/2016/24282/M(3) Labour and Employment Department, Sachivalaya, Gandhinagar. Dated: 14/10/2016.

J∕o,

Joint Secretary,
Ministry of Labour and Employment,
Government of India,
Shram shakti bhavan, Rafi Marg,
New Delhi – 110 119.

Sub: Regarding Introduction of Self Certification returns for Startups.

Respected Sir,

This has reference to your D.O. No.Z-13025/39/2015-LR Cell. Dtd.26/09/2016 on the subject cited above.

In this regard, it is to state that, we have instructed the State Labour Commissioner and the Director, Industrial Safety & Health to regulate the inspections in the Start-ups, as suggested and allowed to submit self-certified returns.

I am further to say that Government of Gujarat, Labour and Employment Department has amend the certain labour laws by the Labour Laws (Gujarat amendment) Act, 2016 (copy enclosed) and inserted the provisions of the Self certification cum Consolidated Annual Return Scheme in the following Laws,

- 1. Minimum Wages Act, 1948
- 2. Factories Act, 1948
- 3. Payment of Bonus Act, 1965
- 4. Payment of Gratuity Act, 1972

B9 110/16

sh. Suray

5. Contract Labour Act, 1970

I am further to say that we have introduced Self certification cum Consolidated Annual Return Scheme vide this departments Resolution No.LBL/192015/897992/M-3. Dtd.31/03/2016. (Copy enclosed)

Thanking you,

Yours faithfully,

Encl: As above

(R.H.Vasava)

Deputy Secretary to
Government of Gujarat
Labour and Employment Department

Self Certification – cum- Consolidated Annual Return Scheme Under the Labour Laws (Gujarat Amendment) Act, 2015.

Government of Gujarat
Labour and Employment Department
Resolution No.: LBL/192015/897992/M (3),
Sachivalaya, Gandhinagar.
Date: 31st March, 2016.

RESOLUTION

Preamble:

Gujarat is the leading developing State and to fulfill the aim of "Make in India" and "Start Up India" concept of the Central Government, the State has strongly emphasized on the Reforms in the Labour Laws for creating industrial friendly atmosphere and conducive Labour Environment with increasing transparency in the system of Labour Inspections and also aiming at elimination of Inspector Raj, without compromising the economic and welfare interests of the workers.

Therefore, the Gujarat State has amended various labour laws as, the Labour Laws (Gujarat Amendment) Act, 2015, which includes the Self Certification and submission of Consolidated Annual Returns applicable to following five (5) Labour laws, as amended, as follows;

- 1) Section-18A of the Minimum Wages Act, 1948
- 2) Section-111AA of the Factories Act, 1948
- 3) Section-26A of the Payment of Bonus Act-1965
- 4) Section-10B of the Payment of Gratuity Act. 1972
- 5) Section-29A of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

Objective:

The objective of the Self-Certification-cum-Consolidated Annual Return, is to curtail unnecessary visits of the Government officials for inspection of units covered under the amendment, without compromising on the safety, health, social security and welfare of the workers and facilitates submission of Consolidated Annual Return in lieu of various returns under different labour laws.

Applicability, Validity and Procedure of the Scheme:

- 1. The 'Self-Certification-cum-Consolidated Annual Return Scheme' shall be applicable to every employer who have employed 50 or more employees in an establishment registered either under;
 - the Factories Act, 1948 or,
 - the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.
- 2. The Scheme shall apply from the date of issue of this Resolution.
- 3. Every such employer shall submit online application on E-Shram Seva web portal on the web site of the Commissioner of Labour (www.col.gujarat.gov.in) with all annexure and the documents in prescribed form (Annexure: I) as prescribed by the Government to the Assistant Commissioner of Labour of the district of the establishment and a copy of the same to the District head of the office of the Director of Industrial Safety and Health.
- 4. The 'Self-Certification-cum-Consolidated Annual Return Scheme' shall not be applicable to the following factories registered under the Factories Act, 1948,
 - (A) All the classes of factories wherein any of the operations declared to be "dangerous operation" under the rule 102 of Gujarat Factories Rules, 1963, are carried on or ordinarily so carried on, with or without the aid of power.
 - (B) All classes of factories wherein any of the "dangerous machines" mentioned in schedule to rule 54 of the Gujarat Factories Rules, 1963, are being used with the aid of power, or ordinarily so used.
 - (C) All the classes of the factories involving "hazardous processes" mentioned under section 2(cb) of the Factories Act, 1948 (The First Schedule of the Factories Act, 1948).
- 5. Every employer who is covered under this scheme shall continue to be governed under it, even if, the number of employees subsequently reduced to less than 50.
- 6. The responsibilities of the employer under different labour laws as given in the List (Annexure- IV) shall have to be fulfilled by the every applicant employer. The list of responsibilities and obligations under the different labour laws are illustrative and not exhaustive.
- 7. The scheme shall be optional for every employer who has employed less than 50 employees in an establishment registered, either under the

2

Factories Act, 1948 or the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Every such employer shall submit their application, to the Assistant Commissioner of Labour of the district of the establishment and a copy of the same to the District head of the office of the Director of Industrial Safety and Health, online in E-Shram Seva web portal on the web site of the Commissioner of Labour (www.col.gujarat.gov.in) with all annexure and documents as prescribed by the Government.

- 8. The employer of Factories and other Establishments which are covered under the Scheme and whose application is sanctioned by the Commissioner of Labour under the Scheme and submitting necessary annual returns, as prescribed in the Scheme, to the Assistant Commissioner of Labour and complying with the provisions of Labour Laws, shall be exempted from the routine inspections by the authorities appointed under the five labour laws, from the date of sanction of his application, subject to regular filing of annual returns in Annexure-V and also there should not be any complaint received by the authorities for breach any Labour laws, against such registered Establishment.
- 9. After sanctioning of the application under this Scheme, the concerned Employer/Entrepreneur/Establishment shall file the Consolidated Annual Return in the prescribed Performa as given at Annexure-V along with the required documents and information. The return can be filed on line on www.col.gujarat.gov.in in E-Shram Seva web portal, between 1st of January and before 1st of March of every year.
- 10.In the case, where any establishment registered under this Scheme, do not file the said Consolidated Annual Return or if any complaint for violation of any Labour laws, is received by the authorities, the penal actions as prescribed under the said Labour Laws, shall be initiated against such establishments.
- 11. Every year random inspections of the establishments, who have been registered under this Scheme, will be carried out as may be decided by the concerned HOD/Labour and Employment Department.

(()

- 12. The Registration of the establishments who have registered under the Voluntary Self Certification Scheme, as per the GR No. FAC / 2003 / 3043/M-3, dtd.05.12.2003 of this Department and have valid-live Registration Number, as on date of issue of this resolution, their Registration stands CANCELLED. They will have to reregister themselves under this new Scheme, as per the provisions of this GR, if it is applicable to them.
- 13. The amount of Security Deposit, if any pending with the Government, will be refunded on written request for refund along with the proof of payment of deposit, the original certificate and the proof of application for new registration (if applicable), to the Deputy Commissioner of Labour.

3KIr

14. The Scheme of Voluntary Self Certification - cum - Annual Return, as published by the Labour and Employment Department, GR dtd.05.12.2003, No.: FAC/2003/3043/M-3, stands cancelled from the date of issue of this GR.

15. Due to implementation of the provisions, as amended by the Labour Laws (Gujarat Amendment) Act, 2015, for the Self Certification and Consolidated Annual Return, the rules under above 5 Labour Laws, conflicting with any provisions under this GR, are being amended to that effect and will be issued separately.

By Order and in the name of Governor of Gujarat,

Annexures: I to V.

(R. H. Vasava)

Deputy Secretary to Government

To:-

1. The Commissioner of Labour, Gujarat State, Gandhinagar.

2. The Director, Industrial Safety and Health, Gujarat State, Ahmedabad.

3. The Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad/Surat/ Vadodara/Rajkot.

4. The Joint Director, Industrial Safety and Health, Ahmedabad/ Surat/Vadodara/Rajkot.

 The Deputy Secretary, Industries and Mines Department, Sachivalaya, Gandhinagar.

6. The Under Secretary, Legislative & Parliamentary Affairs Department, Sachivalaya, Gandhinagar.

7. The Branch Select file.

8. The Deputy Section Officer Select file.

6/2

(ACCOMPANIMANT OF GOVERNMENT RESOLUTION NO: No.: LBL/19.2015/897992/M (3). Dated 31st March, 2016 of the Labour and Employment Department)

ANNEXURE-I

From:						
M/S				**********		
	y rate a			*********	,	
			\$2			
<u>To</u> : The Assistant Commissioner	of Labour,				*	
District.				,		
	9					
a service for perm	ission to be c	overed u	nder Sel	f-Certifi	cation-cum-	8

<u>Subject</u>: Application for permission to be covered under Self-Certification-cumconsolidated Annual Return Scheme under laws being implemented by Department of Labour and Employment as per the terms & conditions of Scheme.

Sir,

With Reference to Government Resolution of Labour and Employment Department

No.LBL/19.2015/897992/M (3). Dated 31st March, 2016 regarding Self Certification Scheme, it
is to state that I/We have gone through the said scheme and have understood the same.
I/We wish to be covered under the said scheme. As such I/We request you kindly issue
me/us necessary approval for the same. The necessary information and other documents
as required under the scheme are enclosed. I/We undertake to abide by all terms and
conditions of the scheme. It is also certified that I/We am/are competent & duly
authorized to make any statement or provide any information to any Central/State
Government agency on behalf of this establishment/enterprise.

Kindly issue the necessary approval at the earliest.

Yours faithfully,

(Name & Address of the Manager/Owner)

Encl.: (1) Annexure II (List of documents)

(2) Annexure III (Self Affidavit/Certificate)

(ACCOMPANIMANT OF GOVERNMENT RESOLUTION NO: No.: LBL/19.2015/897992/M (3). Dated 31st March, 2016 of the Labour and Employment Department)

ANNEXURE-II

LIST OF DOCUMENT TO BE ATTACHED WITH ANNEXURE. I

Status of the unit.

Nature of the unit

Place:

Date:

(Company/Firm/Others/(Please specify)

(What work/business, it is carrying on) Status of the industry (SSI/MSI/LSI)

1

2

3

3	(attach attested copy of registration with		
	department of industries)	-	
4	Registration No. and date along with attested copy of registration under the Factories Act,		
5	Registration No. and date under The Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, 1970, if applicable.	:	-7 1 -30 7 -34
6	License No. and date under Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, 1970, if applicable.	:	
7	List of raw materials used and end products if the unit is a manufacturing or processing unit.	:	
8	Number of workers being employed.	:	
Λ.	y other Information :		
110000			
			for strategical

Manager/Owner/Partner

Name of the Applicant Establishment:

En/y

(ACCOMPANIMANT OF GOVERNMENT RESOLUTION NO: No.: LBL/19.2015/897992/M (3). Dated 31st March, 2016 of the Labour and Employment Department)

ANNEXURE-III

SELF DECLARATION/CERTIFICATE BY THE APPLICANT

		S/o Shri	••••
	d oct	S/o Shri	
R/o	and occ	S/o Shricupier/manager of M/S	
hare by states	as under:		
situated at (co	omplete address of the unit)	of unit by the name of under to bour and Employment Department, Go 992/M (3). Dated 31 st March, 2016.	the Self-Certification- vernment of Gujarat as
Cum-Consolid	resolution No No.LBL/19.2015/8975	992/M (3). Dated 31st March, 2016.	
1. That take to abide	I have gone through the scheme an by all the provisions in the scheme	nd have fully understood the contents of e and the directions as given by the Of alth.	
2. That	it is declared that I/we are complying this Self-Certification Scheme.	ng and will continue to comply with all	
		rescribed under the law in case of violater filing of the return under the scher	lation detected in the umi me.
PLACE:		Signature of Applicant:	
DATE :		Name:	
		Designation:	

(ACCOMPANIMANT OF GOVERNMENT RESOLUTION NO: No.: LBL/19.2015/897992/M (3). Dated 31st March, 2016 of the Labour and Employment Department)

ANNEXTURE: IV

RESPONSIBILITIES OF THE EMPLOYERS UNDER DIFFERENT LABOUR LAWS

Now from 2015, in Gujarat State all the establishment has to register themselves online on web portal of Commissioner of Labour - E-Shram Seva and get their Registration Number submitting necessary primary details of the establishment. After getting themselves registered they have to make applications, as required and applicable to them, under various Labour Laws, online on the same. If required, they have to upload Annual Returns and details as asked by the Labour Department.

While registering under Self Certification - cum- Consolidated Annual Return Scheme, 2015, the registered establishments will have to comply with all the provisions of following Labour Laws, which are illustrative and not exhaustive and are meant for general guidance only. For details please refer to respective latest Act, Rules and Circulars.

- The Minimum Wages Act, 1948 and Gujarat Minimum Wages Rules, 1961. 1.
- Pay the Minimum Wages to the workers as notified by the Gujarat Government from time to time. The employer has to: (Section -12) through ECS.
- Fix and allow weekly day of rest/ substitute rest day.(Rule-23)
- Fixation of number of daily working hours in case of adult for 9 hours (Rule-24)
- In case of over time working, to pay the workmen at double the rate of their ordinary wage. (Rule-25(1)
- and to maintain a register of over time in Form IV. To maintain the following records and to produce the same for inspection to the inspecting authority:-
 - Register of fines in form *I and register of deductions for damages for loss in Form-II (Both as laid down under Rule-21(4) of the rules) are being maintained.
 - Annual return in Form-III according to rule 21 (4) is being /would be sent to the Government.
 - Register of wages in Form-IV. A containing signatures/thumb impression of the workmen. b. C.
 - Wage slips duly signed by the workmen in Form-IV B.
- Display the following notice in English, Gujarati and in a language as understood by the majority of the workers in the employment at the main entrance of the establishment and in the office in eligible
 - Abstract of the Minimum Wages Act, 1948 and the rules made by the Gujarat Government there conditions (Rule-22). under in Form-III-A.
 - Name and address of the inspector;
 - The prevalent Minimum Wages as notified by the Government
 - Authenticate the entries in the register of wages and wages slips are authenticated by himself or d. by any person authorized by him in this behalf.
 - Abide by the provision of the Minimum Wages Act, 1948 and the rules framed by the Gujarat 8 government from time to time.
- The payment of Bonus Act, 1965 and Payment of Bonus Rules, 1975: (Applicable only where 10 or more persons are employed on any day in the preceding Twelve Months.)

- Maintain in form "A" the record in respect of computation of the 'Available Surplus' in respect of any accounting year (Rule 4(a)).
- maintain the "Set on and Set off of allocate surplus (Section 15)in Form-B[Rule-4(b)]
- maintain the record of the Bonus paid to employees for any accounting year From-C[Rule 4(c)]
- Submit Annual return in Form-D
- Pay the Bonus to the employees within 8 months of the close the accounting year;
- Produce the account, books, registers or other documents whenever asked for inspection.

- The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 and Gujarat Rules: (Applicable where 10 or more persons are employed in on any day in the preceding twelve months). 3.
- The contractor of the establishment shall provide the following facilities to the contract labour and in case of failure on the part of contractor to do so the principal employer i.e. the establishment shall provide the same and may recover the expenses from the contractor either by deduction from any amount payable to the contractor under any contract or as a debt payable by the contactor as laid down u/s 20 of the Act:
- Canteen facilities (where the contract labour is numbering one hundred or more[Section 16, Rule 42]
- Restrooms or suitable alternative accommodation to the contract labour [Section 17, Rule 41]; (a)
- Other facilities like sufficient supply of wholesome drinking water and convenient places, efficient (b) number of latrines and urinals of the prescribed type, washing facilities [Section-18, Rule 40 & 51 to (c)
- First-aid facilities to be made available to the contract labour during all working hours with prescribed (d) contents [Section-19 Rule 58 to 62]
- The Payment of Gratuity Act, 1972 & Payment of Gratuity (Gujarat) Rules, 1973. (Applicable where 10 or more persons are employed in on any day in the preceding twelve months). 4.

- give a notice of opening in Form-A to the Controlling Authority within 30 days [Rule 3(1)]; The employer has to:
- give a notice in Form-B to the Controlling Authority in case of any change in the name, address, employer or nature of business [Rule 3(2)];
- give a notice in Form-C to the Controlling Authority in case of close down of business at least sixty days before the intended closure [Rule 3(3)];
- ensure that a notice is displayed near the main entrance in bold letter in Gujarat and in a language understood by at least one third of the employees, specifying the name of the officer with designation authorized by the employer to receive on his behalf notices under the Act or the rules (Rule 4);
- ensure that the employees who have rendered continuous service for not less than five years are being paid/shall be paid gratuity on superannuation/retirement/resignation and the nominees of an employee who dies during the service are also being paid/shall be paid gratuity even though five years of service have not been rendered [Sec.4(1)];
 - ensure that the amount of gratuity is/shall be determined by the employer and the notice in writing is/shall be given to the person to whom the gratuity is payable and also to the Controlling Authority
- Ensure that the amount of gratuity is/shall be paid within 30 days from the date it becomes payable as has been laid down u/s 7(3) of the Act:
- ensure that an abstract of Act and the rules made there under in Form U in English and in Gujarati has been displayed at a conspicuous place [Rule 20]
- The Factories Act, 1948 and Gujarat Factories Rules 1982: (Applicable only where 10 or more persons are/were employed with the aid of power or 20 or more 5. persons are/were employed without the aid of power, on any day in preceding 12 Months)
- Obtain license to run the factory as required under Section 6 of the Act and also will get it renewed for Five years.[Rules 7,8,10 & 14];
- Get approved the Building plans or factory from the directions , industry safety and health (chief Inspector of the factories)in accordance with the provisions of Section 6 of the Act and Rule 3.A and for if the premises is extended including plant and machinery, the proposed building plan of the extension will be got approved prior to construction.
- Comply with the general duties describe with the occupier [Section 7-A of The Factories Act 1948];
- Fix the weekly hours , weekly holidays, compensatory holidays , daily hours, intervals for rest, spread over periods, night shifts, prohibition of overlapping shifts (Section 51,52,53,54,55,56,,57 and 58 of the
- Pay extra wages of overtime as Twice of the ordinary rate of wages [Section59]
- Display the following notices at the conspicuous places in the factory premises:

63M.

(ACCOMPANIMANT OF GOVERNMENT RESOLUTION NO: No.LBL/19.2015/897992/M (3). Dated 31st March, 2016 of the Labour and Employment Department)

ANNEXURE-V

FORM FOR SELF CERTIFICATION AND CONSOLIDATED ANNUAL RETURN TO BE SUBMITTED BY THE EMPLOYER REGISTERED UNDER THE SCHEME.

TOPPOG OF THE		Registration No.:
AME & ADDRESS OF THE		
REGISTERED ESTABLISHMENT:	2	
		- F
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	,,,,,,,,	
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		
I, Mr/Mrs/Miss	se identification as owing labour law	ereby, certify that I am Occupier /Employe nd general details are as follows. I, hereb s and annual information of my enterpris
during the Veal		
(i) The Minimum Wages Act,1948 and (ii) The Contract Labour (Regulation an 1972 there under (iii) The Factories Act,1948 and Gujarat (iv) The Payment of Bonus Act,1965 an (v) The Payment of Gratuity Act 1972	Factories Rules 1	963(GFR) ler
article and the second		
1. Name and address of establishment / Fact	tory:	
Tele. No. Mobile No.	Fax No.	e. mail address
	\$ W 10	
2. Name and residential address of the		
Employer/Occupier/contractor:		
Employer	and the last	e. mail address
Tele. No. Mobile No.	Fax No.	C. Marie
3. Name and residential address		At Landing 17%
Of the manager or person		
responsible for supervision		
or control of the establishment/factory:		
or control of the establishmens,		the Library
Ma	Fax No.	e. mail address
Tele. No. Mobile No.		* 1
4. Registration No. /License No and		
date of commencement of		
the establishment/Factory :		
the establishment/ ractor,		

(Including contract workers)

Skilled

Semi-skilled

Total

<u>Female</u>

Male

5. Nature of Industry / activity:

Type of Worker

Through Contractor

Direct

Total:

6. Number of Employees employed:

Unskilled

pm/r

PART -A

My establishment is covered under the Minimum Wages Act, 1948 and rules made there under and all workers/ office staff are paid wages overtime wages as prescribed by the Government of Gujarat. I have maintained all the registers and records as required under the law.

- Number of days the establishment/factory worked in the year:
- Number of man days worked in the year
- Number of average employees employed in the year

Total wages paid category wise-

Male

Rs.

Female

Rs.

Total Fine Imposed:, if any

Rs.

Other deductions:, if any

PART- B:

The Part A and. B are to be furnished if the maximum number of employees employed on any day during the year under report exceed 9(Nine)

My establishment is covered under the Payment of Bonus Act, 196.5 and the workers are paid bonus. I have maintained records and registers as per the Act.

Percentage of bonus paid

Number of beneficiaries

Total amount of bonus paid

Date of payment

o If bonus is not paid, reason there of

PART - C

Part A, B &. C are to be furnished, if the establishment has employed more than 9 contract labour on any day during the year under report. (Details to be provided by the Principal Employer). My establishment is covered under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 and the workers are paid wages and overtime wages as prescribed by the Government of Gujarat. I have maintained records and registers as per the Act.

Name and postal address of the contractor

Nature of work/operations of contractor

 Total number of days during the year on which contract labour was employed

 Total number of man days worked during the year by contract labour

 Total number of days during the year on which direct labour was employed

 Total number of man days worked by direct labour

Change, if any, in the management
 Of establishment its locations, or any
 Other particulars furnished to the
 Registering Officer in the application
 for the registration (Details may be
 furnished with dates of changes)

Note: In case the numbers of contractors are more the details of each Contractor may be furnished in same columns in separate sheet.

YEARLY RETURN to be submitted by the Contractors employing more than 9 workers.

- Duration of contract
 Number of days worked during the year
- Average number of contract labour worked on any day during the year.
- · Details of
 - (a) Working hours
 - (b) Overtime work
 - (c) Weekly holiday
 - (d) Spread over
 - (e) Weekly holiday paid or not.

 Number of maydays' worked - 	Male:	Female:	Total
During the year. • Amount of wages paid		Rs:	and the feature
Amount of deduction from wages		Rs:	
• The following has been provided?		Yes	/ No
Canteen		Yes	/ No
• Rest rooms		Yes	/No
Drinking water		Yes	/ No
 Crèches 		Yes	/ No
First aid			· _ = 11

Part D

Details for self-certification under The Factories Act, 1948 and Rules made there under.

My factory is registered under the Factories Act, 1948 and provisions regarding Health, Safety, Welfare etc., are compiled with.

(a) Factory Identi	ification details		
	· · Alicentary		:
FIN (Factory Identifica NIC Code (Five digits)	Sector (Public / Private I	Co-operative Joint Venture)	:
Registration under Se	ction {2m (i) 12m (ii) /85	License No	:
Registration No			
Licensed workers	:	Licensed H.P	- 35
Licensed workers	ion (vear)		
License renewal posit	ication submitted for the	year	200
Election telloristical	Date:		
Plan approval No: Stability certificate	(i) obtained on date		
Stability certificate	(ii) submitted on date		dia n
Finished products			
Intermediates			MITES
Raw materials			

	e of the dangerous	employed daily in eac	h of the	Medically exan	nined	declared unfit
Marce	e of the dangerous	Average number of pe	ersons	Number of per	sons	
the fo	ollowing information. (Se	ee explanatory note 'A')			Agr C	
(vi) In	respect of factories car	rrying on processes or o	peration de	clared danger	ous und	er section 87, furn
	(b) Young per					
	(a) Adults:	(i) Men:		(ii) Women: (ii) Women:		
(v) To	tal number of man-hou	rs worked including ove	rtime but ex	cluding rest in	terval.	Total:
ř.	(a) Adults:	nts: (i) Men:	(ii) Worr	en:	Total:	
(IV) AV	verage number of works	(i) Men:	(III) VV OII	lell	O com	***************************************
/· \ ^	verage number of works	ors 'employed daily i e	man-davs w	orked divided	by num	ber of days worker
	(b) Adolescer	nts: (i) Men:	(II) Wolfie	11 Potar.		THE THE
	(a) Adults:	(i) Men:	(ii) Wome	n: Total:		
	(iii) Number of man o	days worked (i.e. aggreg	tiil Mome	n: Total	,	
		a Correct	-ttt-nda	nce during the	previou	ıs vear)
	(ii) Number of days th	ne factory worked during	g previous Y	ear:		
	(i) Average daily work					
/			Famala			
(B)	Details of employmen	nt				

Name of the dangerous	Average number of persons	Number of persons				
	employed daily in each of the	Medically	examined	declared unfit		
process or operation carried of (See explanatory note 'A')	process or operation given (See explanatory note 'B')	Male	Female	Male	Female	
1000 A)	2	3	4	5	6	
(i) (ii)						

(vii) In respect of factories carrying on processes on "hazardous process" as defined in Section 2(cb) furnish the following information.(See explanatory note 'C')

Name of the dangerous	Average number of persons	Number of persons					
	employed daily in each of the	Medically ex	declared unfit				
process or operation carried of (See explanatory note 'A')	process or operation given (See explanatory note 'B')	Male	Female	Male	Female		
1	2	3	4	5	6		
(i)							
(ii)							
(iii) .							

- (C) Compliance Status for Health Provisions
 - (1) Measures taken for prevention of dust I fumes generated in the process
 - (2) Provision of wholesome drinking water (Sec.18,GFR 35 to 40).
 - (3) Provision of Urinals, Latrines&

: Yes/No

- (9) Safety Committee functioning ? (if applicable) (GFR 68 F, 68 Y)
- (10) Whether provisions of Chapter-IV A and GFR there under complied with (if covered under Schedule-I framed under Sec. 2cb) (Sec. 41B to41H
- (11) Number of Safety programs for training & safety awareness arranged during last year And number of workers trained through it.
- (12) For Major Accident Hazard Factories:
 - (a) Onsite emergency plan prepared / amended date:
 - (b) Rehearsals done for Onsite Emergency Plan during last year. (Give dates)
 - (c) Details of, Safety Policy, Safety Audit & Safety Report. (if applicable) (GFR 68 .1, 68 0 & 12-C)
 - (d) Whether information regarding hazards and actions taken provided to public, workers and authorities.

 (GFR 68 K, 68 L)
- (E) Compliance status for Welfare provisions
 - Whether first aid facilities are provided as per rules.
 (Sec. 45, GFR 70)
 - (2) Provision of Ambulance Room required staff, Ambulance Van (if applicable) (Sec.45, GFR 68 U, 68-V & 71)
 - (3) (a) Whether canteen facility provided as per standards prescribed if more than 250 workers are employed.
 (Sec. 46, GFR 72 to 78)
 - (b) Is canteen managed / run departmentally? Yes/No through a contractor?
 - (4) Whether Rest Rooms and Lunch Rooms are provided? If more than 150 workers are employed. (Sec. 47, GFR 79)
 - (5) Whether crèche facilities are provided for the use of children of women employees? (if more than 30 women are employed)

(2) Number of Accidents and Dangerous Occurrences during Previous year

	His law on			Accid	ents invo	lving				
Only non-fatal injuries				Fatal injuries as well as non-fatal injuries						
1 ×	*		Number of		Number of					
	Accidents/ Occurrences	Persons Injured Inside	Persons Injured Outside	Accidents/ Occurrences	Persons Injured Inside	Persons Injured Outside	Persons killed inside	Persons killed outside		
	The factory			The factory		The factory				
1	2	3	4	<u>5</u>	6	7	8	9		
1 .Accidents including dangerous occurrences and major accidents involving injuries / deaths.										
Dangerous occurrences not involving injuries /deaths		7 %	, , , ,			2.4				
3. Dangerous occurrences involving injuries/deaths.					-			-		
 Major accidents involving injuries/deaths. 										
 Major accidents not involving injuries/deaths. 			-/-							

(3) Injuries occurring inside the factory during the previous year.

			Number	of injuries or	curring in	101		-0.5	
Heardwis Process under Section 2(b) Dangerous op				erations unde	er Section 87	Others			
Hazardous Frocess ander Seemen -			Number of	No.			Number of		
Number of					Accidents	Persons injured			
Accidents	Persons injured		Accidents			1	Fatal	Nonfatal	
	Fatal	Nonfatal		Fatal	Nonfatal		1 4 4	0	
4	2	3	4	5	6	7	ŏ	9	
1						(* = x			

- (i) Nonfatal injuries (workers injured during the year in which injured workers returned to work (4) during the same year.
 - (a) Number of injuries:
 - (b) Man-days lost due to injuries:
 - (ii) Nonfatal injuries (workers injuries) occurring in the previous year in which injured workers returned to work during the year to which this information relates
 - (a) Number of injuries:
 - (b) Maydays lost due to injuries (this should be-the total man-days lost during the previous year as well as in the current year):

Place:	Manager/Owner/Partner:
Date:	
	Name of the Applicant Establishment:

SULLE

Inspections Synchronized/Joint computerized risk assessment criteria under various Labour Laws in the Labour Department. Online Inspection Portal.

GOVERNMENT OF GUJARAT

Labour and Employment Department Resolution No.: MIS/132015/200415/M (3), Sachivalaya, Gandhinagar. Date: 31st March, 2016.

Read: 1. Labour and Employment Deparatment's resolution No. MIS/132015/200415/M-3, dtd. 26/06/2015 & dtd.

2. The Commissioner of Labour Gujarat State letter No. L.C./1/COD/475 /16. Dtd. 19/03/2016.

As a part of "Ease of Doing Business" State Government has to do RESOLUTION synchronized/Joint Inspections pased on computerized risk assessment criteria under various Labour Laws which have been implemented by the Labour Department, and therefore this matter is under active consideration of the Government. After carete consideration Government of Gujarat, in supersession of Labour and Employment Oppartment G.R.No.: MIS/132015/200415(1)/M-3 and MIS/132015/200415(2)/M-3 dated. 23/03/2016, is please to prescribe the following norms for the synchronized/Jc. Inspection under various Labour Laws for online Inspection.

A.BACKGROUND

Under instructions from the Government of India (Department of Industries policy and promotion) and also the State Government, as a part of reforms on "Ease of Doing Business" an Online Inspection Portal has been developed in the State and all the inspectors have to submit their report online within 48 hours of inspection from 01.04.2016, on the lines of Central Government "Shram Suvidha Portal" to provide IT platform in more efficient, transparent and accountable manner to encourage the industry to comply the service conditions and social security provisions envisaged in various Labour Laws.

Link for the Online Inspection Portal is provided in the Home Page of Labour Department Web Site and inspecting officers are required to login with the User I D provided to them.

B-COVERAGE

Following Acts have been covered under online inspection portal.

- 1) Inspection under the Minimum Wages Act, 1948
- 2) Inspection under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970
- 3) Inspection under the Payment of Bonus Act, 1965
- 4) Inspection under the Payment of Gratuity Act, 1972
- 5) Inspection under the Equal Remuneration Act, 1976
- 6) Inspection under the Factories Act, 1948
- 7) Inspection under the Payment of Wages Act, 1936
- 8) Inspection under the Maternity Benefit Act, 1961
- 9) Inspection under the Gujarat Labour Welfare Fund Act, 1953

C-INSPECTING OFFICERS:

- (1) Online Inspections for the Acts 1 to 5 mentioned in Para-B will be generated for the all inspectors of the Commissioner of Labour.
- (2) Online Inspections for the Acts 6 to 8 mentioned in Para-B will be generated for the all inspectors of the Directorate Industrial Safety and Health.
- (3) Online Inspections for the Act 9 mentioned in Para-B will be generated for the all inspectors of the Welfare Commissioner, the Gujarat Labour Welfare Board.

S- SUPERVISORY OFFICERS:

- (1) The Assistant Labour Commissioner at district level and Dy. Labour Commissioner at region level shall be the supervisory officer mentioned in Para-C(1).
- (2) Director Industrial Safety & Health is supervisory authority for Joint Director Industrial Safety & Health, Joint Director Industrial Safety & Health is supervisory authority for Deputy Director Industrial Safety & Health, Assistant Director Industrial Safety & Health (Head of the Office), Lady Officer, Assistant Director (Chemical) and Industrial Hygienist, Deputy Director Industrial Safety & Health is supervisory authority for Assistant Director Industrial Safety & Health and Industrial Safety & Health Officer, Assistant Director (Medical) is supervisory authority for Certifying Surgeon mentioned in Para-C(2).
- (3) The Welfare Commissioner shall be the supervisory officer for the Assistant Welfare Commissioner and Labour Welfare Officer mentioned in. Para-C(3).

E- ESTABLISHMENT/FACTORY SELECTION CRITERIA

• A system generated unique ID number is given to each establishment/factory in the data

• The Data base of the establishments/factories for online portal is developed from the following sources.

Sources like complaint against an establishment/factory for non-compliance of Labour Laws etc.

System generated data base of establishments on Col. (Commissioner of Labour)
website, who have applied for registration certificate or license or under selfcertification scheme through IFP portal w.e.f. 01.10.2015 onwards.

3) Factories List as per the database of Factories available with DISH (Director Industrial Health & Safety).

F- ONLINE ALLOCATION OF ESTABLISHMENTS/FACTORIES FOR INSPECTION:

(a) ONLINE ALLOCATION OF ESTABLISHMENTS/FACTORIES FOR INSPECTION:

Allocation of Establishments to be inspected by Inspecting officers mentioned in C during the month is carried out on the basis of random allocation by the system on the components of criteria as follows:

1) Based on the complaints received from workmen / Union or any notice / intimation received at Labour Commissioner Office / Welfare Commissioner / Directorate Industrial Safety and Fiealth.

 Risk assessment allotment taking into account on the basis of Number of Workmen employed by the establishment/factories i.e.

(a) Low risk establishment/factories employing less than 20 workers will be exempted from inspection with a history of satisfactory compliance of labour law, except in case of complaint received against the establishment for violation of Labour laws

(b) Medium risk establishment/factories employing 20 or more but up to 100 workers

(C) High risk establishment/factories employing more than 100 workers

(b)Brief description of low, Medium and High risk Factories/Establishment

- (1) Low Risk: Factories except as specified in clause- F(b)(3) employing up to 20 workers are to be inspected only if there are complaints of non-compliance of various Labour laws, accidents and dangerous occurrences. Establishment employing up to 20 workers are to be inspected only in case of complaints regarding non-compliance of various Labour laws / Labour situation.
- (2) Medium Risk: Establishment / Factories except as specified in clause-F(b)(3) employing more than 20 workers and up to 100 workers.

(3) High Risk: Major Accident Hazard and other chemical factories, factories carrying out dangerous operations as prescribed under section 87 of the Factories Act, 1948 and rule 102 of the Gujarat Factories Rules, 1963, factories involving hazardous processes as defined under section 2(cb) of the Factories Act, 1948, factories covered under section 85 of the Factories Act, 1948 and all factories/ establishments employing 100 or more workers.

G- UNSCHEDULED INSPECTION

In case of Labour situation, complaint under Labour Laws, accident and dangerous occurrence, survey of unregistered factories or any notice/intimation received at the concerned office, officer/inspector shall be sent for inspection/visit immediately by the Supervisory officer.

H- EXEMPTION CRITERIA (ESTABLISHMENTS / FACTORIES NOT REQUIRED TO BE INSPECTED):

1) Low risk Establishment/Factories mentioned in F(b)(1) with a history of satisfactory compliance of labour laws.

2) Establishments/Factories registered under self-certification scheme will be inspected as per the provisions of the scheme except in case of labour situation / accident.

The detailed procedure and checklist for online joint inspection are as follows and also available on the official website (https://labour.gujarat.gov.in) of Labour and Employment Department, Government of Gujarat as well.

(1) INSPECTION PROCEDURE FOR CARRYING OUT INSPECTIONS BY OFFICE OF THE LABOUR COMMISSIONER & WELFARE COMMISSIONER.

- Inspections are carried out by Inspectors on the basis of complaints or references received from commissions, various departments, Ministries etc. or on directions received from higher authorities.
- > The Complaints are generally received from workers, trade unions representing workers.
- > Inspections are carried out by Inspectors normally within 30 days of receipt of complaint.
- Notices under various Labour Laws are issued to the Employer on the spot for compliance of irregularities detected during the course of inspection.
- Inspection reports are put up within 48 working hours of inspection to higher authorities and will be uploaded on website.

9914.

- > For non-compliances, which are not complied with by the management despite issuing notices, prosecution besides taking other legal actions; is filed before the competent Court of Law.
- > A final report is submitted to higher authorities after completion of all administrative/legal process & complainant is intimated accordingly.

(2) Check list for Inspection Procedure under following Labour Laws:

- A. The Contract Labour (R & A) Act, 1970
- B. The Minimum Wages Act, 1948
- C. The Payment of Gratuity Act, 1972
- D. The Payment of Bonus Act, 1965
- E. The Equal Remuneration Act, 1976
- F. The Gujarat Labour Welfare Fund Act, 1953

Particulars of the Establishment:

Labour Identification Number of the establishment:

- Name & address of establishment/employer/proprietor.
- Date of commencement of Establishment.
- Registration code under PF/ESI/Registration No./License No.
- Working Hours
- Wage period and date of payment
- Nature of Work.
- . Weekly holiday:-
- Number of workers employed on the date of inspection:

	Regular	Contract Labour	Total
Male			
Female			
Total		11 11 11 11 11 11	

- Name and designation of employer/s representatives/Responsible officer present during the inspection.
- Notice and abstract of the Act displayed
- Registration /Licenses/Code taken under EPF/ESI/CL(R&A)/or any other Act applicable in the establishment.

A. Contract Labour (R & A) Act, 1970

(PRINCIPAL EMPLOYER)

- Name & full address of the principle employer
- Certificate of registration (Form I)
- Amount of Registration Fee paid
- No. of Contractors Engaged:
- Register of contractors (in form XII).
- Notice of commencement / completion of the contract work (in form VI
- Notice showing the rates of wages, hours of work, wages period, date of payment, name and address of inspectors.
- Annual return (in Form XXV).

(Contractor)

- Name & Location of Contract work:-
- Name & Present address of the Contractor(S). 1.
- Nature of work in which Contract Labour is Employed
- Permanent address of the Contractor:- 2.
- Date of Commencement of the Contract work:-
- Date of Completion of the Contract work
- No. & date of License
- Wage Register (in Form XVII)
- Employment Cards. (in Form XIV)
- Muster Roll (in Form XVI).
- Register of persons employed (in Form XIII).
- Register Wages (in Form XIX)
- Register of Advance (in Form XXII)
- Register of overtime. (in Form XXIII)
- Register of deductions for damage or loss (in Form XX).
- Register of fines (in form XXI).
- Notice of commencement of the contract work (in form VI A).
- Half yearly return (in Form XXIV)
- Amenities under Health & Welfare Provision For contract Labour like(Depending upon no. of workers)
 - · Canteen.
 - · Rest Room.
 - Crèches.
 - . First Aid Box.
 - Urinals & latrines.
 - Drinking Water.
 - Washing Facility.

(B) Minimum Wages Act, 1948

- Register of fine. (in Form I)
- Register of deduction for damage or loss (in Form II).
- Register of Wages (in Form X)
- o Overtime Register for Workers (in Form IV).
- Muster Roll (in Form-V).
- Wages Slip (in Form-XI).
- Annual Returns (in Form-III).
- Attendance card.
- Inspection book.

(C) Payment of Gratuity Act, 1972

- No. of employees who have been paid their gratuity and mode of payment.
- No. of employees, who have not been paid their gratuity and reason in
- Notice of opening (in Form A)/ Notice of change (in Form B)/Notice of Closure (Form -C).
- Nomination (in Form F).\
- Abstracts of the Act & Rules (in Form U).

4291V

(D) Payment of Bonus Act, 1965

- Percentage of bonus paid: ______ for the accounting year _____
- Certified copies of Profit and Loss.
- Account books.
- Balance sheet.
- Attendance and payment of wages registers.
- Form A (Computation of Allocable surplus under Section 2(4)).
- Form B (set-on and set-off of allocable surplus under section 15.)
- Form C (Bonus paid to Employer for the Accounting year ending on ____.)
- Annual Return in Form D.

(E) Equal Remuneration Act, 1976

Register in form 'D'.

(F) The Gujarat Labour Welfare Fund Act, 1953

- Register of fine.
- Register of Wages
- Muster Roll
- Attendance card.
- Bonus payment register
- Earned Leave Payment register
- Unpaid register
- Overtime Payment register
- Balance Sheet
 - Receipt of Labour Welfare Fund paid

(3) INSPECTION PROCEDURE FOR CARRYING OUT INSPECTIONS BY DIRECTOR INDUSTRIAL SAFETY & HEALTH

- Inspections are carried out by Inspectors on the basis of Computerized Risk Assessment, complains, Accident or references received from, various departments, Ministries etc. or on directions received from higher authorities.
- The Complaints are generally received from workers, trade unions representing workers.
- Inspections are carried out by Inspectors normally within 30 days of receipt of complaint.
- Notices under Factories Act are issued to the Employer on the spot/RPAD for compliance of irregularities detected during the course of inspection.
- > Inspection reports are put up within 48 working hours of inspection to higher authorities and will be uploaded on website.
- For non-compliances, which are not complied with by the management despite issuing notices, prosecution besides taking other legal actions; is filed before the competent Court of Law.
- ➤ A final report is submitted to higher authorities after completion of all administrative/legal process & complainant is intimated accordingly.

(4) Check list for Inspection Procedure under following Labour Laws:

A. The Payment of wages act - 1936

1 .	Is salary register maintained?	Yes	No
2	Is applicant salary is less than 18000 P.M.?	Yes	No
3	Is salary paid within prescribed time?	Yes	No
4	Fine register is maintained?	Yes	No
5	Register of deduction from wages is maintained?	Yes	No
6	Register for damage / loss is maintained?	Yes	No
7	Payment of undisturbed wages in cases of death is paid or not.	Yes	No
8	Is annual return submitted before 15 February?	Yes	No
9	Is abstract of payment of wages displayed on notice board?	Yes	No
10	Register for advance payment is maintained.	Yes	No
11	Is register for details of loan paid by occupier to worker maintained?	Yes	No

B. The Maternity benefit act - 1961

1	No of female worker employed		
2.	Attendance register is maintained.	Yes	No
3	Is applicant female worker has worked for more than 80 days in a year?	Yes	No
4	Is applicant has informed about pregnancy / miscarriage in prescribed Performa?	Yes	No
5	Is maternity benefit register maintained?	Yes	No
6	Has applicant female worker submitted maternity certificate of medical practitioner / civil or other hospital?	Yes	No -
7	Is ESIC applicable to factory?	Yes	No
8	Is medical bonus paid?	Yes	No
9	Registers for attendance, female workers application, maternity benefit and other allowance are maintained or not.	Yes	No

C. The Factories Act, 1948:

Shri_	responsible person of the factory present at t spection is given details of the factory as below.						
of ins							
1	Name and address of the factory.						
2.	License No:	No of workers:	Horse Powe	r:	Details of Renew		
3	Approved plan no.:	Date:		Details of the	ne stability certificate		
4	Name of occupier :						
	Address:						
	Mobile:	Factory Contact No. :		Residence:			
	E-mail:						
5	Name of factory ma	anager & mobile no.:					
6	No of workers	General & First Sift	Second sift	Third sift	Total workers		
	Male						
	Female						

	Are th	e following f	a cilities availa	able in the fac	tory		
			Toilet	Urinal	wash place		
		Male					1
		Female					
3		Clock room	Mesh room	Lunch room	Canteen	Crèche roon	
						12 1 - 5	
	Is canteen facility provided in the 1 factory?			Yes	No	N.A.	
	2	the factory	s lunch and rest room facility provided		Yes	No	N.A.
	3	Is crèche ro factory?	om facility pr	ovided in the	Yes	No	N.A.
15.	4		m facility is p	rovided?	Yes	No	 N.A.
			water facility		Yes	No	N.A.
9	Is First Aid box / facilities provided in the			Yes .	- No	N.A.	
	No o	f First aid tra	ined person:	40			
10		Ifare officer			Yes	No	N.A.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

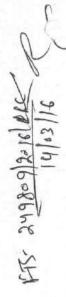
(R. H. Vasava)

(RUDO-

Deputy Secretary to the Government.

To,

- 1. The Commissioner of Labour, Gujarat State, Gandhinagar.
- 2. The Director Industrial Safety & Health, Gujarat State, Ahmedabad.
- 3. The Welfare Commissioner, the Gujarat Labour Welfare Board, Ahmedabad.
- 4. The Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad/ Surat / Vadodara/Rajkot
- 5. The Joint Director Industrial Safety & Health, Ahmedabad/Surat/Vadodara/Rajkot.
- The Deputy Secretary, Industries and Mines Department, Sachivalaya, Gandhinagar.
- 7. The Industries Commissioner, Gujarat State, Gandhinagar.
- 8. The Dy. S.O. Select file / Branch Select file.



झारखण्ड सरकार श्रम, नियोजन, प्रशिक्षण एवं कौशल विकास विभाग



अधिसूचना

अधिसूचना संख्या-

राँची दिनांक 18/02/16

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार के पत्रांक Z-13025/39/ 2015 LR Cell दिनांक12/01/2016 में निहित परामर्श तथा झारखण्ड में नये उद्योगों एवं व्यवसायों के त्वरित विकास को प्रोत्साहित करने के उद्देश्य से झारखण्ड राज्यपाल "औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग" भारत सरकार द्वारा समय—समय पर यथा परिभाषित New Startup ventures में राज्य सरकार के क्षेत्राधिकार में निम्नलिखित श्रम अधिनियमों को निम्नानुसार प्रवर्तित करने का निदेश देते है:—

क्रमांक	अधिनियम का नाम	
1•	भवन एवं अन्य सनिर्माण कर्मकार (नियोजन एवं सेवाशर्त्तों का नियमन) अधिनियम–1996	
2•	अंतर्राज्जीय प्रवासी कर्मकार (नियोजन एवं सेवाशत्तों का नियमन) अधिनियम–1979	-
3•	उपादान भुगतान अधिनियम — 1972	
4.	ठेका मजदुर (विनियमन एवं उन्मूलन) अधिनियम—1970	

- 2• स्थापना के प्रथम वर्ष में ऐसे "Start up Ventures" के द्वारा उपर्युत्त अधिनियमों के अंतर्गत ऑन लाईन स्वअभिप्रमाणन समर्पित करने पर इनका निरीक्षण नहीं किया जायेगा।
- 3• ऐसे "Start up Ventures" की स्थापना की द्वितीय वर्ष से तथा स्थापना के तीन वर्षों तक इनके द्वारा स्वअभिप्रमाणित ऑन लाईन विवरणी दिखल करने की स्थित में, श्रमायुक्त या वरीय पदाधिकारियों की पुर्वानुमित से ही वैसे गंभीर प्रकृति के मामलों में इनका निरीक्षण किया जा सकेगा जिसमें इन श्रम अधिनियमों के अवहेलना की संम्पुष्टि योग्य परिवाद प्राप्त हुये हों।
- 4• यह आदेश तत्काल प्रभाव से लागू होगा

झारखण्ड राज्यपाल के आदेश से

14/3

ह0/-सरकार के अवर सचिव।

sh. suray



ज्ञापांक—2 / एफ०ए०—50—47 / 2015 श्र0नि0—...... राँची, दिनांक प्रतिलिपि:—अधीक्षक राजकीय मुद्रणालय, डोरण्डा, राँची को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यार्थ प्रेषित। 200 (दो सौ) अतिरिक्त प्रतियाँ विभाग को उपलब्ध कराने की कृपा की जाय।





श्रम आयुक्त कार्यालय, मध्यप्रदेश 518, न्यू मोती बंगला, एम.जी. रोड़, इंदौर-452 007 द्रभाष: 0731- 2432822, फैक्स: 0731-2536600

ई-मेल: lempindore@gmail.com वेबसाईट: http://labour.mp.gov.in

क्रमांक बफ/नवम/प्रवर्तन/2016/ 2501-65 प्रति.

इन्दौर, दिनांक 22/01/20/6

समस्त संयुक्त संचालक, औद्योगिक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा (म.प्र.)

समस्त सहायक श्रमायुक्त/श्रम पदाधिकारी/सहायक श्रम पदाधिकारी/श्रम निरीक्षक (म.प्र.) समस्त उप संचालक/सहायक संचालक, औद्योगिक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा (म.प्र.)

विषयः- स्टार्ट-अप सेक्टर की इकाईयों को श्रम कानूनों के अन्तर्गत आवश्यक सुविधाएँ दिए जाने के संबंध में दिशा-निर्देश।

संदर्भ- सचिव, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार का पत्र क्र. जेड-13025/39/ 2015-एलआर सेल दिनांक 12/01/2016

उक्त विषयक संदर्भित पत्र का अवलोकन करें, जिसकी प्रति सुलभ संदर्भ हेतु संलग्न की जा रही है। उल्लेखनीय है कि भारत सरकार के महत्वपूर्ण "स्टार्ट-अप इंडिया" कार्यक्रम के अन्तर्गत यह निर्णय लिया गया है कि स्टार्ट-अप सेक्टर में प्रारंभ होने वाली इकाईयों को प्रत्येक क्षेत्र में आवश्यक सहायता एवं सुविधाएँ उपलब्ध करायी जावे। प्रथमदृष्ट्या स्टार्ट-अप सेक्टर की इकाई उस इकाई को माना गया है 'जो गत 5 वर्ष की अविध में गठित/पंजीकृत हुयी हो तथा जिसका वार्षिक टर्नओवर गत वित्तीय वर्षों में रूपये 25 करोड से अधिक न रहा हो। ऐसी इकाई टेक्नोलॉजी या बौद्धिक सम्पदा के माध्यम से नवीन उत्पाद, प्रक्रिया या सेवा के क्षेत्र में नवाचार, विकास एवं उनके वाणिज्यिकीकरण हेतु कार्यरत होना चाहिए तथा यह इकाई किसी पूर्व स्थापित इकाई या व्यवसाय के विघटन या पुर्निर्नेमाण द्वारा निर्मित नहीं होना चाहिए।'

उपर्युक्त के प्रकाश में उक्त इकाईयों के संबंध में निम्नानुसार निर्देश प्रसारित किये जाते हैं -

 इकाईयों की स्थापना के प्रथम वर्ष में निम्न श्रम कानूनों में कोई निरीक्षण सम्पादित नहीं किये जायेंगे -

31. भवन एवं अन्य संनिर्माण कर्मकार (नियोजन एवं सेवा शर्तों का विनियमन) अधिनियम, व. अन्तर्राज्यीय कर्मकार (नियोजन एवं सेवा शर्तों का विनियमन) अधिनियम, स. उपदान भुगतान अधिनियम, द. संविदा श्रम (विनियमन एवं समाप्ति) अधिनियम, इ. म.प्र. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आज्ञा) अधिनियम

(247)2

यदि इस अविध में उक्त इकाईयों में श्रम कानूनों के उल्लंघनों के संबंध में कोई शिकायत प्राप्त होती है तो उसके संबंध में श्रम आयुक्त कार्यालय को प्रतिवेदन भेजा जायेगा तथा श्रम आयुक्त कार्यालय से अनुमित प्राप्त होने के बाद ही इकाई का निरीक्षण ऐसे अधिकारी द्वारा किया जायेगा जो सहायक श्रम पदाधिकारी से नीचे स्तर का न हो।

2. वॉलंटरी कम्प्लायंस स्कीम (वीसीएस) के माध्यम से स्टार्ट-अप इकाईयों को राज्य में 16 श्रम कानूनों में उपलब्ध सेल्फ सर्टिफिकेशन संबंधी ऑन लाइन सुविधा दी जाना है।

- 3. राज्य एवं केन्द्र के श्रम कानूनों में हाल ही में हुए संशोधनों से प्राप्त निम्न सुविधाएं भी उन्हें प्राप्त होंगी-
- (1) मध्यप्रदेश औद्योगिक नियोजन (स्थाई आदेश) अधिनियम के अन्तर्गत प्रभावशीलता 20 के स्थान पर 50 श्रमिक पर तथा सभी माइक्रो इण्डस्ट्रीज को छूट ।
- (2) मध्यप्रदेश दुकान एवं स्थापना अधिनियम के अन्तर्गत स्थापना में जहाँ 10 से कम श्रमिक हो किसी भी श्रम अधिनियम में निरीक्षण श्रम आयुक्त की पूर्व अनुमित के बगैर संभव नहीं।
- (3) मध्यप्रदेश श्रम कल्याण निधी अधिनियम से सभी माइक्रो इण्डस्ट्रीज को छूट ।
- (4) कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत श्रमिकों के अधिसमय कार्य के घंटों को श्रमिकों की सहमति से किसी तिमाही में 75 से बढ़ाकर 125 किया जाना। रात्रि पाली में महिलाओं की सुरक्षा को सुनिश्चित करते हुए रात्रि 8.00 बजे से सुबह 6.00 बजे तक कार्य की अनुमति दी जाना।
- (5) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत किसी संस्थान में ले-ऑफ, छंटनी या बंदीकरण हेतु पूर्व अनुमित की आवश्यकता 300 या अधिक श्रमिक वाले संस्थानों हेतु होगी। संराधन अधिकारी के समक्ष प्रस्तुत होने वाले प्रकरणों में समय-सीमा 3 वर्ष निर्धारित (6) 5 श्रम अधिनियमों म.प्र. दुकान एवं स्थापना अधिनियम, भवन एवं अन्य संनिर्माण कर्मकार (नियोजन तथा सेवाशर्तों का विनियमन) अधिनियम, संविदा श्रम (विनियमन एवं समाप्ति) अधिनियम, मोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम, अंन्तर्राज्यीय प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन एवं सेवा की शर्ते) अधिनियम के अन्तर्गत पंजीयन अथवा
- लायसेंस 30 दिवस में जारी न होने पर डीम्ड (स्वतः) पंजीयन/लायसेंस का प्रावधान। (7) अवन एवं अन्य संनिर्माण कर्मकार कल्याण उपकर अधिनियम, 1996 के अन्तर्गत भवन एवं अन्य संनिर्माण की लागत में कारखाना निर्माण की स्थिति में प्लांट एवं मशीनरी की लागत सम्मिलित नहीं। उपकर निर्धारण आदेश के विरुद्ध अपील की स्वीकार्यता सम्पूर्ण राशि जमा करने के स्थान पर अविवादित राशि का 100 प्रतिशत एवं विवादित राशि का राज्य शासन द्वारा निर्धारित प्रतिशत जमा करने पर अपील सुनवाई योग्य होगी।
- (8) 7 अम कानूनों यथा (i) समान पारिश्रमिक अधिनियम (ii) श्रम विधि (विवरणी देने और रजिस्टर रखने से कतिपय स्थापनाओं को छूट) अधिनियम (iii) न्यूनतम वेतन अधिनियम (iv) वेतन भुगतान अधिनियम (v) विक्रय संवधन कर्मचारी (सेवा की शर्ते)

(248)

अधिनियम (vi) म.प्र. दुकान एवं स्थापना अधिनियम (vii) मध्यप्रदेश औद्योगिक नियोजन (स्थाई आदेश) अधिनियम में जहाँ अर्थदण्ड तथा/या 3 माह तक की सजा के प्रावधान है- में अपराधों में समझौता शुल्क लिया जाकर प्रशमन किया जायेगा।

(9) 15 श्रम अधिनियमों में प्रावधानित अनेक पंजियों एवं प्रपन्नों के स्थान पर सरल एकीकृत पंजी एवं इकजाई विवरणी का प्रावधान किया जाना एवं पंजी एवं अभिलेख

कम्प्यूटर या डिजीटल फार्मेट में रखने की अनुमति -

(i) संविदा श्रम (विनियमन एवं समाप्ति) अधिनियम, 1970 (1970 का क्रमांक 37) (ii) समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 (1976 का क्रमांक 25) (iii) कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 का क्रमांक 63) (iv) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का क्रमांक 14) (v) अन्तर्राज्यीय प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन एवं सेवा की शर्त) अधिनियम, 1979 (1979 का क्रमांक 30) (vi) श्रम विधि (विवरणी देने और रिजस्टर रखने से कितपय स्थापनाओं को छूट अधिनियम, 1988 (1988 का क्रमांक 51) (vii) मातृत्व हितलाभ अधिनियम, 1961 (1961 का 53) (viii) न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का क्रमांक 11) (ix) मोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम, 1961 (1961 का क्रमांक 27) (x) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 (1965 का क्रमांक 21) (xi) उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 (1972 का क्रमांक 39) (xii) वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 (1936 का क्रमांक 4) (xiii) विक्रय संवंधन कर्मचारी (सेवा की शर्त) अधिनियम, 1976 (1976 का क्रमांक 11) (xiv) मध्यप्रदेश दुकान एवं स्थापना अधिनियम, 1958 (xv) मध्यप्रदेश श्रम कल्याण निधि अधिनियम, 1992

4. ईज ऑफ इईंग बिजनेस

ईज ऑफ इ्ईंग बिजनेस के अन्तर्गत श्रम विभागीय पोर्टल पर सिंगल विन्डो में कारखाना अधिनियम, मध्यप्रदेश दुकान स्थापना अधिनियम, ठेका श्रम अधिनियम, भवन एवं अन्य संनिर्माण कर्मकार अधिनियम, मोटर यातायात कर्मकार अधिनियम में पंजीयन/अनुज्ञप्ति और वी-सी-एस- योजना की स्वीकृति कार्यवाही को पूर्णतः ऑन लाईन कर दिया गया है। इसके अलावा उक्त कुल 19 सेवाओं को लोक सेवा गारंटी अधिनियम के अन्तर्गत् लोक सेवाओं के रूप में भी सम्मिलित किया जाकर समय-सीमा में कार्यवाही की जाना सुनिश्चित किया गया है। कारखाना अधिनियम के अन्तर्गत नक्शा अनुमोदन, पंजीयन करने व अनुज्ञप्ति जारी करने मध्यप्रदेश दुकान एवं स्थापना अधिनियम में पंजीयन और वीसीएस योजना एम.पी.ऑनलाइन पोर्टल के माध्यम से भी ऑन लाइन उपलब्ध है।एम-श्रम सेवा एम (M-Shram Sewa App) पर विभाग के पंजीयन अनुज्ञप्ति एवं अन्य महत्वपूर्ण जानकारी आसानी से उपलब्ध है। उक्त निर्देशों का परिपालन अनिवार्यत:सुनिश्चित किया

जावे। संलग्न-उक्तानुसार

(के.सी.गुप्ता)

श्रम आयुक्त, मध्यप्रदेश

श्रम आयुक्त कार्यालय, मध्यप्रदेश 518, न्यू मोती बंगला, एम.जी. रोड़, इंदौर-452 007 द्रभाष: 0731- 2432822, फैक्स: 0731-2536600

ई-मेल: lempindore@gmail.com वेबसाईट: http://labour.mp.gov.in

क्रमांक बफ/नवम/प्रवर्तन/2016/ 2566-71 , प्रतिलिपि-

इन्दौर, दिनांक 22/01/2016

- 1. सचिव, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार, श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग नई दिल्ली, 110001 की ओर सूचनार्थ सम्प्रेषित।
- 2. प्रमुख सचिव, मध्यप्रदेश शासन, श्रम विभाग, मंत्रालय, भोपाल की ओर सूचनार्थ सम्प्रेषित।
- ु 3. स्टाफ आफिसर, मुख्य सचिव, म.प्र. शासन, मंत्रालय, भोपाल की ओर संदर्भित पत्र के संबंध में सूचनार्थ सम्प्रेषित।
 - 4. संचालक, औ. स्वा. एवं सुरक्षा, समस्त अपर श्रम आयुक्त, समस्त उप श्रम आयुक्त, इन्दौर/भोपाल की ओर पालनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेत्।
 - 5. विशेष सहायक, मान. श्रम मंत्रीजी, मंत्रालय, भोपाल की और सूचनार्थ सम्प्रेषित।

6. गार्ड फाईल।

श्रम आयुक्त, मध्यप्रदेश

E3) 293723/2017/12-1/1100

GOVERNMENT OF RAJASTHAN LABOUR DEPARTMENT

Letter No: F1/JLC/IR/औ०नीति / श्रम / Part-II/ ७ १)

Dated: 12/01/2017

Sh R.K. Gupta,
Joint Secretary,
Ministry of Labour & Employment,
Government of India,
Shram Shakti Bhawan, Rafi Marg,
New Delhi

JS(M) 23/1/13

Subject:- Regarding Regulating Labour Law Inspection System in Start-ups. Reference: -Your D.O. Letter No Z-13025/39/2015-LR Cell dated 21st December 2016.

Sir,

Kindly refer to the above D.O. Letter. Labour Department Rajasthan has already issued directions on 19-01-2016 and 27-05-2016 regarding inspection scheme for Start-Ups. In this regard it is clarified that under the Ease of Doing Business Program (EODB), to make compliance of Labour Laws easier, self certification facility has already been made available under the 'Self Certification Scheme' of the Labour Department. Enterprises may apply and submit online self declaration through online portal of the department, i.e. "Labour Department Management System" (LDMS). Once the enterprise opts for the scheme, the same shall be valid for 5 years, provided the entrepreneur files annual returns as per norms. Entrepreneur can also file single online returns under labour laws through department's online portal LDMS (www.ldms.rajasthan.gov.in).

Generally no inspection will be carried out in Startup unit who are registered after 01-04-2013. Inspection in such units will be carried out only in the case of serious complaints/information received after getting prior approval from the HOD.

The above mentioned circulars are here by enclosed for your ready reference.

Encl: As above

filtre of Joint Secretar

23/1

(Rajat Kumar Wishra)

With Regards

Principal Secretary Labour,

Government of Rajasthan, Jaipur

The second secon media.

Government of Rajasthan

Labour Department

No. F.7/Statistics/Enforcement/Labour/2010

Jaipur, Dated: 27th May 2016

CIRCULAR

In supersession of the departmental circular No 12216 dtd. 25/05/2016 issued regarding Enforcement under various labour laws/rules, keeping in view the prescribed parameters of Ease of Doing Business (EoDB) under Business Reforms Action Plan-2016 (BRAP-2016), the following directions are issued:

- In point no. 1 of Circular No. 19325 dtd. 27/10/2015, directions have already been issued regarding conducting of inspections every month as per the list of establishments generated randomly on the basis of Computerized Risk Assessment on departmental web application (LDMS). It is further clarified that the Geographical Jurisdiction of each inspector will be the whole Division and the allocation of inspectors will be done randomly by departmental web application (LDMS).
- 2. Each inspector will inspect the establishments registered under labour laws for Eight (8) days in a month and the number of inspections carried out per day will be three (3). This way the total number of inspections carried out per month will be 24, as under:

1.	Establishments registered under The Shop Act -	10 Inspections
2.	Establishments registered under The Contract Labour Act -	4 Inspections
3.	Establishments registered under The BOCW Act -	2 Inspections
4.	Establishments registered under The Factories Act -	5 Inspections
5.	Establishments registered under The Motor Transport Workers' Act-	1 Inspection
6.	Establishments registered under The Beedi & Cigar Act -	1 Inspection
7.	Establishments registered under The Inter-state Migrant Workers Act-	1 Inspection
	Total Inspections per month	24 Inspections
		personal distribution and a second second

- 3. Per month 24 inspections as mentioned above will be carried out under the following labour laws:
 - 1. Payment of Wages Act, 1936
 - 2. Minimum Wages Act, 1948
 - 3. Working Journalist & other Newspaper Employees' Act, 1955
 - 4. Rajasthan Shops & Commercial Establishments Act, 1958
 - 5. Maternity Benefit Act, 1961
 - 6. Motor Transport Workers Act, 1961
 - 7. Payment of Bonus Act, 1965
 - 8. Beedi & Cigar Workers (Conditions of Services) Act, 1966
 - 9. Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, 1970
 - 10. Payment of Gratuity Act, 1972.



- 11. Equal Remuneration Act, 1976
- 12. Sales Promotion Employees (Conditions of Services) Act, 1976
- 13. Inter-State Migrant Workers (Employment, Regulation & Conditions of Service) Act, 1979
- 14. Child Labour (Prohibition & Regulation) Act, 1986
- 15. Building & other Construction workers (Employment, Regulation & Conditions of Services) Act, 1996
- 4. The follow up action will be taken up by the Head of the Office after uploading the inspection report on LDMS by the inspector within 48 hours of conducting the inspection. No further action will be taken on the inspection report if no violation of act/rules is found in the inspection report. If any violation of any act/rule is found then a 15 days period will be given to the establishment for the compliance of the violations. If the establishment complies with the objections, further proceeding on inspection report will end here. If no compliance is presented by the establishment within the prescribed time limit then sanction will be issued to the inspector to file prosecution in the court against the establishment as per rules.
- 5. The provisions have been made to provide the benefits of Third Party Certification to Medium Risk Industries and Self Certification Scheme to Low Risk Industries according to prescribed norms. For this purpose, the classification of High, Medium & Low risk industries and norms for the inspections there under are fixed as mentioned below. On the basis of this classification, the number of inspections to be carried out under various labour laws and rules there under and the allocation of inspectors will be, generated by randomized computer system and risk assessment of the establishment by the LDMS web application.
 - a. <u>High Risk industries</u>- According to weight points, in the High Risk Industries, as mentioned against their names mentioned below, those industries which get the weight points of more than 30 will be inspected more than once in a year. Those industries which get 30 or less than 30 weight points will be inspected only once in a year. Establishments for the inspections will be selected randomly on risk based assessment by the computerized web application (LDMS).

S. No	Criteria for determination of Weight points for inspection	Weight
1	The factories/industrial establishments/shops & Commercial establishments	10
	employing 201-300 workers who do not require prior permission for the closure, retrenchment	
2	Those establishments which are not registered under any labour laws (Factories Act/Rajasthan Shops & Comm. Establishments Act/Motor Transport Workers Act/BOCW Act	5
3	Those establishments which have not got certified, the standing orders under the Industrial Employment (Standing Orders) Act	4
4	Those establishments in respect of whom complaints regarding payment of wages, bonus, gratuity, PF, ESI, employees compensation, overtime and health and safety of the workers etc. have been received and the prosecution has been filed in the courts	10
5	Those establishments in which strikes or lockouts reported during last 3 years	4

6	Those establishments in which fatal accidents reported during last 3 years	5
7	Those establishments in which 2 or more Trade Unions are registered and none of them is recognized	
8	Those establishments in which more than 50% contractual workers or more than 50% women workers are employed	10
9	Those factories which are registered as Major Accident Hazard (MAH) under section 41(b) of the Factories Act	10
10	Those factories which are registered as dangerous operations under section 2 (c)(b) and section 87 of the Factories Act	10
11	Those establishments in which Bonded or Child Labour were found during last 1 year	8
12	Those establishments in which any explosive or fire incident happened during last 1 year	5
13	Those establishments against whom any serious offense has been registered during last 1 year	5
14	Those establishments who have not submitted return in the prescribed period	4
15	Those establishments who have been convicted by any court of law during last one year	5
	Total Weight Points	100
	Note: - On the basis of complaint/instruction received from The State Government/District Collector/Court /National Human Rights Commission/Lokayukta/Elected Public Representative, inspection of the establishment concerned may be carried out at any time	

b. <u>Medium Risk Industries</u> – The risk assessment in the Medium risk industries and the norms for Third Party Certification are fixed according to weight points as mentioned below:

S. No	Criteria for determination of weight points for inspection	Weight
1	The factories/industrial establishments/shops & Commercial establishments employing 201-300 workers who do not require prior permission for the closure, retrenchment	
2	Those establishments in which 2 or more trade unions are registered and at least one of them is recognized and with whom bipartite/tripartite agreements are being executed	10
3	Those establishments in respect of whom complaints regarding payment of wages, bonus, gratuity, PF, ESI, employees compensation, overtime and health and safety of the workers etc. have been received but no prosecution has been filed in the courts	15
4	Those establishments which have got certified the Standing Orders under the Industrial Employment (Standing Orders) Act	10
5	Those establishments which are registered under any labour laws (Factories Act/Rajasthan Shops & Comm. Establishments Act/Motor Transport Workers Act/BOCW Act)	10
6	Those establishments in which no strikes or lockouts reported during last 3 years	15



7	Those establishments in which no fatal accidents reported during last 3 years	10
8	Those establishments in which less than 50% contractual workers or less than 50% women workers are employed	15
	Total Weight Points	100
	Period of Third Party Certification: - 1. Third Party Certification will be accepted for the period of 2 years in place of inspections of those establishments who have produced Third Party Certification according to departmental circular no 12189 dtd. 25/05/2016 and have acquired more than 40 weight points as above. For the third year, the establishment will be inspected on the basis of selection by the computer system randomly. If no violation is found in the inspection during third year, Third Party Certification will be accepted for the next 2 years. 2. Third Party Certification will be accepted for the period of 1 year in place of inspections of those establishments who have produced Third Party Certification and have acquired less than 40 weight points as above. For the second year, the establishment will be inspected on the basis of selection by the computer system randomly. If no violation is found in the inspection during second year, Third Party Certification will be accepted for the next 1 year. Thus, Third Party Certification will be accepted for alternate years for those establishments who have acquired less than 40 weight points.	

c. <u>Low Risk Industries</u> – The risk assessment in the Low Risk Industries and the norms for Self Certification Scheme are fixed according to weight points as mentioned below:

S.	Criteria for determination of weight points for inspection	Weight
No 1	The factories/industrial establishments/shops & Commercial establishments employing more than 300 workers who require prior permission before the closure or retrenchment	15
2	Those establishments which are registered under any labour laws (Factories Act/Rajasthan Shops & Comm. Establishments Act/Motor Transport Workers Act/BOCW Act)	10
3	Those establishments which have got certified the Standing Orders under the Industrial Employment (Standing Orders) Act	10
4	Those establishments in respect of whom no complaints regarding payment of wages, bonus, gratuity, PF, ESI, employees compensation, overtime and health and safety of the workers, etc. have been received during last 3 years	15
5	Those establishments in which no strikes or lockouts reported during last 3 years	15
6	Those establishments in which no fatal accidents reported during last 3 years	10
7	Those establishments in which only one union is registered and which is recognized	10
8	Those establishments in which less than 50% contractual workers or less than	15

50% women workers are employed	
Total Weight Points	100
Period of Self Certification Scheme:	
The benefit of Self Certification Scheme will be provided for 5 years to Low Risk	
Industries who have registered under the Self Certification Scheme of the	
department published vide departmental notification dtd. 11/05/2005 and have	
acquired more than 50 weight points as mentioned above. Those establishments	
who acquire 50 or less weight points, the period of this scheme will be available	
for 3 years.	

- d. <u>New MSME & startup units</u> Generally no inspections will be carried out in MSME and startup units who are registered after 01/04/2013. Any inspection in such units will be carried out exceptionally and only in case of serious complaints/information received after getting prior approval from the Head of the Department.
- e. The facility of Self Certified Returns for all units The facility of submission of Single Integrated Return under all labour laws will be available to all categories of factories, industrial & commercial establishments which includes medium, small, micro industries and startup units

Those Medium Risk Industries and Low Risk Industries who have not opted for the Third Party Certification or Self Certification Scheme respectively, will be inspected once in a year on the basis of computerized risk assessment.

Sd/(Nannumal Pahadiya)
Labour Commissioner

No. F.7/Statistics/Inspection/Labour/2010

Jaipur, Dtd. 27/05/2016

Copy for Information and Necessary Action:

- 1. SA to Hon'ble MOS (Independent Charge) Labour & Employment, GOR, Jaipur
- 2. PS to Secretary Labour & Employment, GOR, Jaipur
- 3. All Additional/Joint/Deputy/Assistant Labour Commissioners/Labour Welfare Officers, HQ, Rajasthan, Jaipur
- 4. All Joint/Deputy/Assistant Labour Commissioners/Labour Welfare Officers
- 5. Guard File

Sd/-

(CBS Rathore)

Addl. Labour Commissioner (IR)



GOVRNMENT OF RAJASTHAN LABOUR DEPARTMENT

No.F.7/St./Enfo/Lab/2010

Jaipur, dated 19-1-2016

CIRCULAR

Start-Ups are defined under the Start-Up Policy-2015 of State Government as an entity that develops a business model based on some innovation and makes is scalable for achieving commercial success. Start-UP is defined by the Department of Industrial Policy and Promotion (DIPP), Government of India as an entity, in corporate or registered in India not prior to five years, with annual turnover not exceeding Rs.25 Cr in any preceding financial year, working towards innovation, development, deployment or commercialization of new products, processes or service driven by the technology or intellectual property. In order to promote Start Ups ventures with the prime objective to create more employment opportunities, many initiatives to simplify regulatory provisions, including compliance by self certification and filing of self certified returns have been conceptualized and rolled out.

- 2. In this regard it is clarified that under the Ease of Doing Business (EoDB), to make compliance of Labour Laws easier, self certification facility has aiready been made available under the 'Self Certification Scheme' of the Labour Department. Enterprises may apply and submit online self declaration through online portal of the department, "Labour Department Management System" (LDMS). Once opted for the scheme, the same shall be valid for 5 years, provided that entrepreneur files annual return. Facility of filing single online return under labour laws is also provided on this portal. Further, not more than twenty percent units covered under the scheme are picked up for inspection and onetime inspection under all applicable labour laws are carried out only once a year, on the basis of the list, generated on random basis by the LDMS application (as per Computerized Risk Assessment). The Start-Ups like all other establishments can avail the option of self certification in place of inspection and once inspected they would not be inspected for next three years, if no complaints are received. In case of complaint, the unit would be inspected only with authorization issued by the Labour Commissioner to do so.
- 3. Therefore, it is reiterated that Start Ups may avail facility of Self Certification Scheme of the department by submitting online self declaration and also file online single return through online portal LDMS (www.ldms.rajasthan.gov.in).

CALLEGATOR OF BUILDING SAFE

with the country tragent in the first transfer to the country of t

图 数据数据

> en de la composition La composition de la La composition de la

(90/

4. All Start-Ups are also invited to use the fully online web portal "RajFAB" (www.rajfab.rajasthan.gov.in) of Factories and Boilers Inspection Department for ease of online registration, renewal, maps approval, payment of fees, filing of single integrated return.

(Dhan Raj Sharma

Additional Labour Commissioner & Ex -officio Joint Secretary to Govt.

5a 1

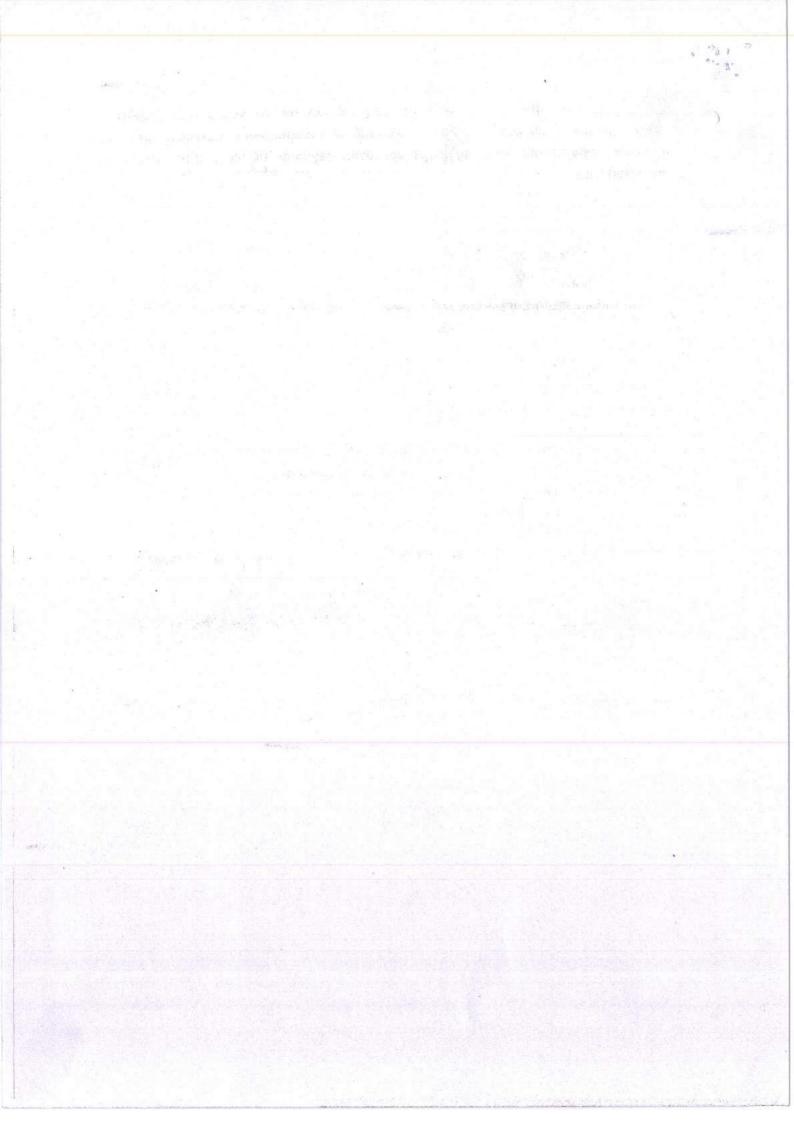
(Mukesh Jain)

Chief Inspector Factories & Boilers Rajasthan

No.F.7/St./Enfo/Lab/2010 C.C. to the following for informationJaipur, dated 19.1.2016

- 1. P.S. to Principal Secretary, Industries and Govt. Undertakings
- 2. P.S. to Principal Secretary, SSI, Khadi and Gramodhyog
- 3. P.S. to Secretary, Labour and Employment
- 4. P.S. to Commissioner, BIP
- 5. P.S. to Commissioner, Industries
- 6. To all officer's of Department for h/a.

Additional Labour Commissioner & Ex -officio Joint Secretary to Govt.



GOVERNMENT OF TRIPURA LABOUR DEPARTMENT AGARTALA

No. F. 27(131)-LAB/LGW/2015/ Part- 1/ 2509-12-

To Mr. R.K. Gupta Joint Secretary, Ministry of Labour and Employment Government of India Shram Shakti Bhawan, New Delhi-110119.

Sub:- Reply regarding Self declaration of the Start- Up India Action Plan

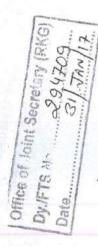
Sir,

On the subject cited above, I am directed to refer your D.O. letter No. Z-13025/39/2015-LR Cell, Dated 21st December, 2016 and to inform you that the State Govt. has already considered the matter and a Notification on Self Certification Scheme, 2016 has already been vide no F. 27(131)- LAB/LGW/2015(P-I)/4680-92, dated 28th April, 2016 which covers the (http://labour.tripura.gov.in/sites/default/files/Self-Certification.pdf) following Labour Laws:-

The Minimum Wages Act, 1948 and Rules framed thereunder. (i)

The Payment of Wages Act, 1936 and Rules framed thereunder. (ii)

- The Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, 1970 and Rules framed (iii) thereunder.
- The Payment of Bonus Act. 1965 and Rules framed thereunder. (iv)
- The Payment of Gratuity Act, 1972 and Rules framed thereunder. (v)
- The Maternity Benefit Act, 1961 and Rules framed thereunder. (vi)
- The Child Labour (Prohibition & Regulation) Act, and Rules framed (vii) thereunder.
- The Tripura Shops & Establishments Act, 1970 and Rules framed (viii) thereunder.
- The Inter-State Migrant Workmen (RECS) Act, 1979 and Rules framed (ix) thereunder.
- The Equal Remuneration Act, 1976 and Rules framed thereunder. (x)
- Motor. Transport Workers Act, 1961 and Rules framed thereunder. (xi)
- The Beedi and Cigars Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 and (xii) Rules framed thereunder.



In this regard I am further directed to say that online System for the purpose yet to be functionalized. The online software is under preparation by NIC, Tripura State Unit and expecting its launch in near future. As per D.O letter No.Z-13025/39/2015-LR Cell, Dated 12.01.2016 of the Secretary, Ministry of Labour & Employment, we are also processing the matter for inclusion of the following Labour Laws as suggested by the Ministry:a). The Industries Disputes Act, 1947 b). The Trade Unions Act, 1926 c). The Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946 d). The Building and Other Constructions Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act, 1996 And the Notification on Self Certification Scheme would be revised/ amended accordingly, soon. This is for your kind information. Yours faithfully, (S.K. Das) 30 61 17 Addl. Secretary to The Govt. of Tripura 1. The P.A. to the Hon'ble Minister, Labour Etc. Department, Government of Tripura, Copy to:-Agartala for kind information of Hon'ble Minister. 2. The P.A. to the Special Secretary, Labour Department Government of Tripura Agartala. 3. The P.S. to the Labour Commissioner, Labour Directorate, Govt. of Tripura.

आर.के.सुधांशु रुष्ट्रं प्रतिस्थित शासन प्रदेश प्रतिस्थित शासन

अ॰शा॰प॰संः: १ ५ / VIII / 16-09(श्रम) / 2016 **उत्तराखण्ड शासन** श्रम एवं सेवायोजन अनुभाग देहरादनः दिनाँकः १६ फरवरी, 2016

अ१३२० भें मध्यां

स्टार्ट—अप ईको सिस्टम को प्रमोट करने तथा उद्यमियों को रोजगार सृजन हेतु प्रेरित करने विषयक आपके पत्र संख्याः D.O. No. Z-13025/39/2015-LR Cell,दि. 12.01.2016 के क्रम में अवगत कराना है कि भारत सरकार के उक्त प्रस्ताव पर उत्तराखण्ड राज्य की सहमित है।

2. स्टार्ट—अप उद्यमियों को उक्त सुविधा, श्रम विभाग, उत्तराखण्ड शासन द्वारा प्रारम्भ किये जा रहे, विभागीय पोर्टल पर अनुमन्य की जा सकती है। उक्त सुविधा उपलब्ध कराने हेतु भारत सरकार के पोर्टल 'श्रम सुविधा पोर्टल' का भी उपयोग किया जा सकता है।

वस्तुतः श्रम विभाग, उत्तराखण्ड द्वारा अपने <u>ऑनलाईन-पोर्टल में</u> स्वप्रमाणित रिटर्न तथा स्वघोषित निरीक्षण अनुपालन हेतु व्यवस्था कर ली गयी है (छायाप्रति संलग्न)।

कृपया उक्तानुसार अवगत होना चाहें।

4132,

भवदीय,

श्री शंकर अग्रवाल, सचिव, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार, नई दिल्ली।

Office of Joint Secretzry (DK Dy JFTS No. 24 58 75

O wyent the way To me

24/2

(137)

उत्तराखण्ड शासन श्रम एवं सेवायोजन विभाग संख्या १७७७ / VIII / 16—31(श्रम) / 2015 देहरादून र्राजनवरी, 2016

कार्यालय ज्ञाप

कारखानों / वाणिज्यिक स्थापनाओं के लिए स्वप्रमाणीकरण योजना, 2016 Voluntary Compliance Scheme (VCS), 2016

उत्तराखण्ड राज्य में उद्योगों एवं वाणिज्य गतिविधियों के विकास एवं उन्हें विभिन्न श्रम कानूनों के प्रवर्तन से होने वाली अनावश्यक कठिनाईयों, पंजियों एवं विवरणियों की बहुलता से उत्पन्न कठिनाईयों के निवारण हेतु तथा श्रमिकों के स्वास्थ्य एवं सुरक्षा और कल्याण प्राविधानों के साथ समझौता किये बगैर उद्यमियों/नियोजकों को स्वप्रेरणा से श्रम कानूनों का पालन करने के लिए प्रोत्साहित करने हेतु "स्व—प्रमाणीकरण सह एकीकृत वार्षिक विवरणी योजना" प्रारम्भ की जा रही है। जिसे संक्षेप में स्व—प्रमाणीकरण योजना या Voluntary compliance scheme (VCS), 2016 कहा जायेगा।

(अ) योजना के मुख्य बिन्दु निम्नानुसार होंगे:-

01. यह योजना खतरनाक व अतिखतरनाक श्रेणी के कारखानों को छोड़कर शेष समस्त कारखानों / दुकानों एवं वाणिज्यिक स्थापनाओं, मोटर परिवहन स्थापनाओं हेतू होगी।

02. किसी भी उद्यमी / स्थापना द्वारा योजना में भागीदारी ऐच्छिक होगी। अर्थात कोई भी उद्यमी / नियोजक योजना अंतर्गत शामिल होने अथवा न होने हेतु स्वतंत्र होगा।

03. जो उद्यमी इस योजना में सम्मिलित होने हेतु विकल्प प्रस्तुत करेंगे, उन्हें निम्नानुसार 14 अधिनियमों के अंतर्गत अनावश्यक निरीक्षणों व इन सभी अधिनियमों के अंतर्गत संधारित की जाने वाली पंजियों व विवरणियों से छूट प्राप्त होकर मात्र एक एकीकृत पंजी संधारित की जायेगी तथा जिन अधिनियमों में त्रैमासिक अथवा अर्द्धवार्षिक विवरणी प्रेषित किया जाना प्राविधानित है, उनमें त्रैमासिक, अर्द्धवार्षिक तथा अन्य में दो एकीकृत वार्षिक रिटर्न दाखिल करने होगें:—

अधिनियम:-

- 1. संविदा श्रम (विनियमन एवं उत्सादन) अधिनियम, 1970 ८ ८
- 2. समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 🕞 🥀 🌆
- 3. कारखाना अधिनियम, 1948 🖟 🏳
- 4. उत्तरांचल (उत्तर प्रदेश औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947) अनुकूलन एवं उपान्तरण आदेश, 2002।
- 5. अन्तर्राज्यिक प्रवासी कर्मकार (नियोजन का विनियमन एवं सेवा शर्ते) अधिनियम,
- 6. मातुका हितलाभ अधिनियम, 1961
- 7. न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 🗥 พ
- 8. मोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम, 1961 MOTOR
- 9. औद्योगिक नियाजन (स्थाई आदेश) अधिनियम, 1946 🔎

10.उत्तरांचल (उत्तर प्रदेश दुकान और वाणिज्य अधिष्टान अधिनियम, 1962) अनुकूलन एवं उपान्तरण आदेश, 2001

11.उत्तरांचल (उत्तर प्रदेश श्रम कल्याण निधि अधिनियम, 1965) अनुकूलन एवं उपान्तरण आदेश, 2002

12.बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 कि क्रिक्टिंग रि 13.उपादान भुगतान अधिनियम, 1972 कि क्रिक्टिंग

14.वेतन भूगतान अधिनियम, 1936

योजना अंतर्गत सम्मिलित उद्योगों / स्थापनाओं के लिए निरीक्षण प्रक्रिया निम्नानुसार होगी:-

कारखानों / उद्यमों / वाणिज्य स्थापनाओं से प्राप्त विवरण-पत्रों का परीक्षण करके श्रमिकों की संख्या के अधार पर अधिकतम से प्रारम्भ कर प्रत्येक वर्ष 20 प्रतिशत कारखानों के विवरणों का भौतिक सत्यापन एक संयुक्त टीम जिसमें अलग-अलग क्षेत्रों के श्रम प्रवर्तन अधिकारी, सहायक श्रम आयुक्त, सहायक निदेशक कारखाना एवं उप श्रम आयुक्त सम्मिलित होंगे, के द्वारा कारखानों / वाणिज्य स्थापनाओं का निरीक्षण संबंधित कारखानों / वाणिज्य स्थापनाओं प्रबन्धकीय प्रतिनिधि तथा यथासम्भव संबंधित कारखानों / उद्यमों / वाणिज्य रथापनाओं के श्रमिकों के पंजीकृत यूनियन / कमेटी एक प्रतिनिधि की उपस्थिति में किया जायेगा। टीम का गठन अपर/उप श्रम आयुक्त द्वारा किया जायेगा।

कारखानों का निरीक्षण / सत्यापन के सम्बन्ध में रोस्टर का निर्धारण सम्बन्धित अपर/उप श्रम आयुक्त एवं उप निदेशक कारखाना एवं संयुक्त रूप से किया जायेगा और निरीक्षण / सत्यापन की तिथि की सूचना सम्बन्धित इकाई को कम से कम 07 दिन पूर्व उपलब्ध करायी जायेगी।

- 2. दुकान एवं वाणिज्य अधिष्ठान में अपर/उप श्रम आयुक्त द्वारा गठित संयुक्त टीम जिसमें 02 श्रम प्रवर्तन अधिकारी/सहायक श्रमायुक्त/उप श्रम आयुक्त सम्मिलित होंगे, के द्वारा दुकान एवं वाणिज्य अधिष्ठानों के प्राप्त विवरण-पत्रों का परीक्षण करके संयुक्त टीम द्वारा आकूपायर/स्वामी/प्रबंधक की उपस्थिति में किया जायेगा, जिसकी सूचना 07 दिन पूर्व उपलब्ध करायी जायेगी।
- 3. जिन प्रतिष्ठानों से निर्धारित समय-सीमा के भीतर विवरणी प्राप्त नहीं होते हैं, तो अपर / उप श्रम आयुक्त / उप निदेशक कारखाना स्वयं या संयुक्त टीम को निरीक्षण हेत् निर्देशित कर सकते हैं।
- उपरोक्त सम्पूर्ण प्रक्रिया विभाग की अधिकारिक वेबसाईट पर उपलब्ध रहेंगी।
- 5. साधारणतया किसी भी एक उद्योग / संस्थान पर एक से अधिक श्रम कानून लागू होते हैं, ऐसे उद्योगों / संस्थानों का निरीक्षण वर्ष में एक बार तथा उसी समय समस्त लागू श्रम अधिनियमों के अन्तर्गत निरीक्षण किया जाये।
- 6. यदि कोई शिकायत प्राप्त होती है, तो सहायक श्रम आयुक्त / सहायक निदेशक, कारखाना / उप श्रम आयुक्त / उप निदेशक कारखाना या उनसे उच्च अधिकारी अभिलेख मंगाकर जांच कर सकते है। यदि जांच के दौरान यह आवश्यक प्रतीत होता है कि अभिलेखों की जांच प्रतिष्ठान स्तर पर की जाये, ऐसी दशा में संबंधित

अधिकारी स्वयं अथवा अन्य सहायक अधिकारी सहित प्रतिष्ठान में जाकर जांच करेंगे।

- 8. विभिन्न श्रम अधिनियमों के अन्तर्गत निरीक्षण कार्यवाही क्षेत्रीय कार्यालय द्वारा क्रम संख्याः अंकित जारी निरीक्षण प्रपत्र में ही की जायेगी। निरीक्षण टिप्पणीयों का रखरखाव निरीक्षणगण एवं कार्यालय अध्यक्ष के द्वारा सुनिश्चित किया जायेगा। निरीक्षण के उपरान्त निरीक्षणों की सूचना विभाग की वेबसाईट पर 48 घंटे के भीतर अपलोड की जायेगी।
- 9. न्यूनतम वेतन से कम भुगतान, विलम्ब से भुगतान, अनाधिकृत कटौती व ओवरटाईम भुगतान नहीं करने अर्थात किसी भी प्रकार का भुगतान सम्बन्धी मामलों में अनुपालना हेतु अधिकतम् 15 दिन का समय दिया जायेगा। इस अवधि के अतिरिक्त अनुपालन हेतु नियोजक को कोई समयावधि/अवसर नहीं दिया जायेगा, तथा अनुपालन न होने की दशा में संबंधित श्रम प्रवर्तन अधिकारी द्वारा सक्षम प्राधिकारी के समक्ष दावा प्रार्थना पत्र अनिवार्य रूप से दायर कर दिया जायेगा।
- 10. निरीक्षण किये जाने के पश्चात निरीक्षण में पाई गयी कमियों को दूर करने/अनुपालना के लिए सभी कार्यवाही संयुक्त टीम में सम्मिलत अधिकारी या उनके द्वारा नामित अधिकारी करेंगे, जिनके द्वारा निरीक्षण किया गया है।
- 11. निर्धारित समय में यदि अनुपालना प्राप्त नहीं होती है, तो अपर श्रम आयुक्त / उप श्रम आयुक्त / उप निदेशक कारखाना या उनसे उच्च अधिकारी अभियोजन दायर करने हेतु स्वीकृति प्रदान करेंगे। लेकिन यह अन्तिम विकल्प के रूप में ही अपनाया जाए।

योजना अन्तर्गत शामिल होने हेतु प्रक्रिया:-

- 1. यह योजना स्वैच्छिक होगी।
- 2. योजना में शामिल होने हेतु कोई समय—सीमा निर्धारित नहीं है, अर्थात कोई भी कारखाना, दुकान, वाणिज्यिक अधिष्ठान या अन्य स्थापना के नियोजक / उद्यमी कभी भी योजना में शामिल हो सकते हैं।
- 3. इच्छुक कारखाना, दुकान, वाणिज्यिक अधिष्ठान या अन्य स्थापना के नियोजक/उद्यमी योजना में शामिल होने हेतु आवेदन पत्र संस्थान के पूर्ण विवरण सहित प्रपत्र—। में, घोषणा पत्र/शपथ पत्र, प्रपत्र ॥ में सुरक्षा निधि की राशि श्रम आयुक्त, उत्तराखण्ड के पक्ष में चालान/बैंक ड्राफ्ट के रूप में सम्बन्धित श्रम प्रवर्तन अधिकारी/सहायक श्रम आयुक्त/उप श्रम आयुक्त/अपर श्रम आयुक्त/श्रम आयुक्त कार्यालय में जमा कराए जा सकते हैं।
- 4. अधीनस्थ कार्यालयों में प्राप्त आवेदन पत्र 07 दिन के भीतर क्षेत्रीय कार्यालय को प्रेषित किया जायेगा, तथा क्षेत्रीय कार्यालयों के द्वारा 15 दिन के भीतर यह सूचना श्रम आयुक्त कार्यालय को प्रेषित किया जाना अनिवार्य होगा।



(140)

- 5. आवेदन पत्र प्राप्त होने के 06 सप्ताह के भीतर आवेदन का परीक्षण कर आवेदन पत्र में पायी गयी किमयों अथवा आवेदन पत्र स्वीकार करने की स्थिति से संबंधित आवेदक को अवगत करा दिया जायेगा।
- 6. योजना में शामिल हो जाने की स्थिति में उद्यमी को प्रपत्र III के अन्तर्गत वार्षिक विवरणी प्रत्येक वित्तीय वर्ष के लिए दिनांक 01 से 30 अप्रैल के मध्य तथा प्रपत्र IV में वार्षिक विवरणी कैलेण्डर वर्ष के लिए 01 से 30 जनवरी के मध्य तथा त्रैमासिक / अर्द्धवार्षिक विवरणी अधिनियम में यथाप्राविधानित समयान्तर्गत सम्बन्धित जिला स्तरीय / क्षेत्रीय कार्यालय में आवश्यक रूप से जमा करानी होंगी।
- 7. निर्धारित समय—सीमा में जमा न कराने की स्थिति में एस०एम०एस० / ई०मेल / लिखित सूचना द्वारा रमरण कराते हुए 15 दिन का अतिरिक्त समय दिया जायेगा, जिसमें नियोजक को अनिवार्य रूप से विवरणी दाखिल करने होगें। अन्यथा की दृष्टि में सुरक्षा राशि को जब्दा करते हुए वैधानिक कार्यवाही की जाए।
- 8. नियोजक को उक्त सभी अधिनियमों के अन्तर्गत पृथक-पृथक पंजिया न रखते हुए मात्र एक प्रपत्र V में संधारित करना होगा और निरीक्षण के समय प्रस्तुत करना होगा।
- 9. कारखाना, दुकान, वाणिज्यिक अधिष्ठान या अन्य स्थापना के नियोजक / उद्यमी को स्व—प्रमाणीकरण व—प्रमाणीकरण प्रपत्र VI भरकर सम्बन्धित श्रम प्रवर्तन अधिकारी / सहायक श्रम आयुक्त, उप श्रम आयुक्त / अपर श्रम आयुक्त कार्यालयों / सहायक निदेशक / उप निदेशक कार्यालयों तथा श्रम आयुक्त कार्यालय में जमा करना होगा।
- 10. योजना में शामिल होने हेतु आवेदन पत्र के साथ सुरक्षा निधि के रूप में बैंक ड्राफ्ट के माध्यम से जो श्रम आयुक्त, उत्तराखण्ड को देय हो, संलग्न करना होगा:—

संस्थान में 0-20 श्रमिक (स्थायी / संविदा)	_	रूपयें 5,000=00
संस्थान में 21-100 श्रमिक (स्थायी / संविदा)	-	रूपये 10,000=00
संस्थान में 101-300 श्रमिक (स्थायी / संविदा)	-	रूपये 25,000=00
संस्थान में 301-500 श्रमिक (स्थायी / संविदा)	-	रूपये 40,000=00
संस्थान में 500 से अधिक श्रमिक (स्थायी / संविदा)	-	रूपये 50,000=00

- 11. उक्त राशि 05 वर्ष के लिए होगी, तत्पश्चात पुनश्चय निर्धारित सुरक्षा निधि जमा करानी होगी। यदि कोई कारखाना, दुकान, वाणिज्यिक अधिष्ठान या अन्य स्थापना के नियोजक / उद्यमी योजना से बाहर आना चाहता है, तो 01 वर्ष की अवधि में 20 प्रतिशत, 01–02 वर्ष के भीतर की अवधि में 40 प्रतिशत, 02–03 वर्ष की अवधि 60 प्रतिशत, 03–04 वर्ष की अवधि में 80 प्रतिशत तथा 04–05 वर्ष की अवधि में 100 प्रतिशत कटौती कर ली जायेगी।
- 12. यदि किसी कारखाना, दुकान, वाणिज्यिक अधिष्ठान या अन्य स्थापना के नियोजक / उद्यमी के विरूद्ध योजना अवधि के अन्तर्गत किये गये किसी भी

(IN)

निरीक्षण का पालन प्रतिवेदन लिम्बत है अथवा प्राप्त किसी शिकायत की जांच लिम्बत / प्रक्रियाधीन है तो उक्त कार्यवाही पूर्ण होने तक योजना से बाहर निकलना प्रतिबंधित रहेगा।

विविध :-

1. योजना का प्रारम्भ कार्यालय ज्ञाप जारी होने की तिथि से माना जायेगा।

2. योजना में शामिल होने हेतु आवेदन पत्र/घोषणा पत्र नियोजक स्थापना के निम्न पदाधिकारियों द्वारा प्रस्तुत किया जा सकेगा:—

(1) एकल नियोजक / प्रोप्रायटरशिप स्थापना-फर्म के नियोजक / प्रोप्रायटर।

(2) पार्टनरशिप फर्म-फर्म का कोई भागीदार / प्रबन्धक।

(3) कम्पनी – कम्पनी द्वारा अधिकृत डायरेक्टर / प्रबन्ध संचालक।

(4) कारखाने —आक्यूपायर / कारखाना प्रबन्धक / अधिकृत प्रबंधक।

उपरोक्त योजना से प्रतिष्ठान बार—बार के निरीक्षण तथा सामान्यतः पूर्व सूचना के आधार पर निरीक्षण होने से उसका उद्देश्य दण्डात्मक कार्यवाही न करके कारखाना, दुकान, वाणिज्यिक अधिष्ठान या अन्य स्थापना के नियोजक / उद्यमी को श्रम मानकों के अनुपालन हेतु मार्गदर्शन एवं सहयोग प्रदान करना है। उपरोक्तानुसार वर्णित योजना में सिमालित कारखाना, दुकान, वाणिज्यिक अधिष्ठान या अन्य स्थापना के नियोजक / उद्यमी 05 वर्ष तक निरीक्षण / अभियोजन कार्यवाही से मुक्त रहेंगे।

(आर.के.सुधाँशु) सचिव।

संख्या /VIII/31(श्रम)/2015 तद्दिनांकित प्रतिलिपि:- निम्नांकित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित:-

1. निजी सचिव, मुख्य सचिव, को मुख्य सचिव, महोदय के संज्ञानार्थ।

2. समस्त प्रमुख सचिव / सचिव, उत्तराखण्ड शासन।

3. आयुक्त कुमाऊं मण्डल, नैनीताल / गढ़वाल मण्डल।

4. समस्त जिलाधिकारी, उत्तराखण्ड।

5. श्रम आयुक्त, उत्तराखण्ड, हल्द्वानी।

6. अपर/उप श्रम आयुक्त, उत्तराखण्ड।

7. उप/सहायक निदेशक कारखाना, उत्तराखण्ड।

समस्त सहायक श्रम आयुक्त, उत्तराखण्ड।

9. समस्त श्रम प्रवर्तन अधिकारी, उत्तराखण्ड।

10. गार्ड फाइल।

आज्ञा से,

(एस॰एस॰टोलिया) संयुक्त सचिव।

(142)

आवेदन पत्र (स्व—प्रमाणीकरण सह एकीकृत वार्षिक विवरणी तथा निरीक्षण योजना) प्रपत्र—1

सेवा में,

श्रम आयुक्त,	
उत्तराखण्ड, हल्द्वानी	
उप श्रमायुक्त / उप निदेशक कारखाना / सहायक श्रमायुक्त / श्रम प्रवर्तन अधिकारी	
जिला	
विषयः स्व-प्रमाणीकरण सह एकीकृत वार्षिक विवरणी तथा निरीक्षण योजना (Voluuntary compliance	
Scheme) में साम्मालत होने हेतु आवेदन।	
आवेदन श्रम विभाग, उत्तराखण्ड शासन द्वारा प्रारम्भ की गयी स्व-प्रमाणीकरण सह एकीकृत वार्षि	<u>ත</u>
Idayणा तथा निरक्षिण योजना (Voluuntary compliance Scheme) में सम्मिलित होने हेत बन्धक है। बम्म	री
स्थापना / करिखाना संबंधा विवरण निम्न प्रकार है।	
1. स्थापना का नाम एवं पताः	
2. स्थापना का पंजीयन क्रमाक	
3. जावानयम का नाम, जिसक अन्तरात स्थाना प्रतिकृत है	
क. त्यांग के स्वाक्त का अकार: प्राप्रायटराशय / भागादार कार्म / कम्पनी	
5. स्थापना के व्यवसाय/काय/उत्पादन का सक्षिप्त विवरण:	
o. जावदन वर्ष में नियाजित श्रीमक का अधिकतम संख्या (देलेटार श्रमिक चारिन)	
७. नियाजक / नियाजको का नाम व पता:	
०. 11याजयर यर्ग इन्यल १५ द्रमाप क्रमाक	
अ. ९५०९१० अलट हत् भाबाइल क्रमाक	
मैने उक्त योजना को भलि-भाती अध्ययन कर लिया है और समक्ष लिया है। हमारी स्थापना	
कारखाना अधिनियम, 1948 कर धारा 85 के अर्न्तगत खतरनाक/अति खतरनाक श्रेणी में नही है। मैं उक्त	
योजना के प्रावधानों का पूणताः पालन करूंगा।	
योजना के अनुसार सुरक्षा राशि रूपयेइस आवेदन के संलग्न श्रम आयुक्त	
उत्तराखण्ड के पक्ष में बैंक ड्राफ्ट / चालान कमांकदिनांक	
ब्रांच के माध्यम से जमा की जा रही है। यदि योजना में	
सिम्मिलित होने के पश्चात् स्थापना / कारखाना में श्रमिक संख्या में वृद्धि होती है तो योजना में उल्लेखित	
पावधान के अनुसार इसारें हाया सरका रिक में कि ने कि	
प्रावधान के अनुसार हमारें द्वारा सुरक्षा निधि में वृद्धि के अन्तर की राशि निर्धारित समयाविध में जमा की जायेगी।	
उक्त सम्पूर्ण विवरण मेरे निजि ज्ञान में एवं जानकारी के आधार पर सही व सत्य है।	
स्थान	
दिनाक स्थापना अर्न्तगत पदनाम	

आवेदन के साथ संलग्न किये जाने वाले दस्तावेजो की सूची

- ा. बैंक ड्राफ्ट/चालान
 - 2. घोषणा पत्र।

घोषणा-पत्र प्रपत्र-॥

श्रम आयुक्त, उत्तराखण्ड, हल्द्वानी

ा. न वावणाकता कथन करता / करती ह	कि:
मेरा नाम	
पिता/पति का नाम	
आयु	
निवास का पता	
संस्थान/स्थापना का नाम –	
संस्थान/स्थापना का नाम -	the state of the s
2. यह कि, श्रम विभाग, उत्तराखण्ड शा	ासन द्वारा प्रारम्भ की गई स्व-प्रमाणीकरण सह एकीकृत वार्षि
विवरणी तथा निरीक्षण योजना (Voluunta	ary compliance Scheme) के अवलोकन पश्चात उसमे सम्मिलि
वा वर्षे बर हारा निधारत प्रास्त्रप में आव	दन प्रस्तत किया जा जहा है जिसमें उन्हें किया
बारा गाज शान के आधार पर सहा व स	त्य है। मैं यह तचन देता /देती है कि भेरे हाल के
ंत नाजाना वर्ग साता वर्ग समाचत परिपा	लेन किया जारोगा। योजनान्नेगन क्लिन कर्ने
या जायमा जार मिधारित 2 वाविक विवर	रणा यथासमय पुस्तत की जारोगी। गंदी व विकासिकों ने क्
भागाराच्या गेला पर्रा जायगा। उपत सावदन	न पत्र के समस्त विवरण को हम घोषणा का शंप कराय
जिसके समर्थन में यह घोषणा पत्र प्रस्तुत है	है।
स्थान	
दिनांक	घोषणाकर्ता का हस्ताक्षर
14.1197	घोषणाकर्ता का नाम
सत्यापन	संस्थान / स्थापना अर्न्तगत पदनाम
(K414-1	
# 500000	
विवरण मेरे विकि बार कर कर र	माणित करता/करती हूँ कि उपरोक्त घोषणा पत्र का सम्पूर्ण
विवर्ध पर मिला शाम एवं जानकरी के आह	गर पर सही व सत्य है। उत्तन घोषणा पर में कोर्न अपन
नहीं लिखाई गई है तथा न ही किसी बात व	र्गे छिपाया गया है।
ा जान	
थान	घोषणाकर्ता का हस्ताक्षर
देनांक	घोषणाकर्ता का नाम
	संस्थान / स्थापना अर्न्तगत पदनामं

प्रपत्र-॥

(30 अप्रैल के पूर्व प्रषित करें)
"कारखानों / वाणिज्यक स्थापनाओं के लिये स्व-प्रमाणीकरण सह एकीकृत वार्षिक विवरणी तथा निरीक्षण योजना
(Voluuntary compliance Scheme)
वित्तीय वर्षहेतु वार्षिक विवरणी
(संबन्धित उप श्रम आयुक्त / उप निदेशक कारखाना को प्रस्तुत करते हुए एक प्रतिलिपि श्रम आयुक्त को प्रेषित करें)
सामान्य भाग
1. स्थापना का विवरण
(a) स्थापना का नाम
(b) स्थापना का पता
2. (c) स्थापना किस अधिनियम के अर्न्तगत पंजीकृत है (संबंधित विकल्प को टिक करें) तथा उसक पंजीकरण न0 अंकित करें।
(1) उत्तराखण्ड दुकान एवं स्थापना अधिनियम, 1958
(2) कारखाना अधिनियम, 1948
(3) मोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम, 1961
(4) अन्य (उल्लेख करें)
(d) नियोजक का नाम
(e) नियोजक का पता
(f) नियोजक का ई—मेल
(g) नियोजक का दूरभाष क्रमांक (कार्यालय)
(i) प्रबंधक तथा स्थापना पर नियंन्त्रण रखने वाले/पर्यवेक्षकीय उत्तरदायी रखने वाले व्यक्ति का नाम व
(j) व्यवसाय/कार्य/उत्पादन का संक्षिप्त विवरण



03. लागू होने वाले अधिनियम के पंजीयन का विवाण (केवल लागू होने वाले अधिनियम की प्रविष्टि करें)

क्र0स0	अधिनियम का नाम (संबंधित अधिनियम को टिक करे)	पंजीयन/अनुज्ञापी क्रमांक	जारी करने/अंतिम नवीनीकरण का दिनांक
1.	उत्तराखण्ड दुकान एवं स्थापना अधिनियम 1958 / कारखाना अधिनियम 1948 / मोटर परिवहन अधिनियम 1961		
2.	संविदा श्रम अधिनियम , 1970 (यदि लाग हो)		
3.	अर्न्तराजीय प्रवासी कर्मकार (नियोजक का विनियम एवं सेवा की शर्त अधिनियम, 1979 (यदि लागू हो)		
4.	अन्य		1 1 2

04. वित्तीय	वर्ष	में	स्थापना	पर	सीधे	नियोजित	श्रमिकों	का	विवरण	(संविदा	श्रमिकों	को	छोडकर'	
-------------	------	-----	---------	----	------	---------	----------	----	-------	---------	----------	----	--------	--

		((((((((((((((((((((
अ. प्रतिदिन नियोजक श्रमिकों की व	भौसत संख्या	
ब. एक दिन में किये जाने वाले का	र्य के औसत घंटे (अधिक	न्तम कार्य सहित)
स. वर्ष में मानव दिवसों की संख्या		
1: पुरुष		
2: महिला		
3: कुमार		
4: बालक		
कुल		
साप्ताहिक अवकाश का दिन (टिक	करें)	
(सोमवाल / मंगलवार / बुधवार /	गुरूवार / शुक्रवार / शनिव	वार / रविवार)
दे. पारियों का समय		
प्रथम पारीः समय	बजे से	तक
द्वितीय पारीः समय	बजे से	तक
तृतीय पारीः समय	बजे से	तक
वित्तीय वर्ष में कुल कार्य दिवसः		
05: ठेकेदार का विवरण यदि (यदि हो त	गे)	

	कार्यरत ठेकेदार			नियोजित संविदा श्रमिकों की स	ख्या		वर्ष में कुल
	की संख्या	पुरुष	महिला	कुमार (14 से 18 वर्ष की	बालक (14	योग	मानव दिवस
				आयु के मध्य)	वर्ष से कम आयु)		
1							

06: बोनस भुगतान अधिनियम, 1965:

वित्तीय वर्ष में बोनस से लाभान्वित श्रमिकों की संख्याः

	शि	कोई हो)		गये बोनस की राशि		बोनस का भुगतान किया गया है। (हाँ / नहीं)	का कारण (यदि र हों)
1	1	2	3	4	5	6	7

07: वित्तीय वर्ष में सेवा निवृत्त/छंटनी किये गये/कार्यमुक्त आदि श्रमिकों का विवरणः

	প্র	मेकों की संख्या		भुगतान की गयी स्वत्य
आयु पूर्ण होने पर सेवा निवृत्त	छंटनी किये गये	सेवा मुक्त / पृथक्कीकरण / निष्कासित	सेवा समाप्ति पर भुगतान किये गये स्वत्व	की राशि (प्रकार सहित)
2				

08: वित्तीय वर्ष में कुल मानव दिवसों की हानि का विवरण (कारण सहित):

क0सं0	कारण	मानव दिवस की कुल हानि (संख्या)	राशि के रूप में क्षति (राशि)
a	हड़ताल		
b	तालाबन्दी		
C	खतरनाक दुघर्टना		AND IN THE RESERVE
đ	गैर खतरनाक किन्तु गंभीर दुघर्टना		
9	अन्य		
	कुल		

09: उपादान भुगतान अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत वित्तीय वर्ष में श्रमिकों को प्रदत्त उपादान का विवरण:

₽ 0₩0	श्रमिक का नाम	नियोजन कमांक	सेवानिवृत्ति/ छंटनी का दिनांक	सेवा की अवधि (वर्ष एवं दिवस)	अंतिम प्राप्त मासिक वेतन (रू०)	भुगतान की गयी उपादान की राशि (रू०)	भुगतान नहीं करने की स्थिति में उसका कारण
7	2	3	4	5	6	7	8



10: श्रम कल्याण निधि में अंशदान का विवरण (9 से अधिक श्रमिक नियोजित होने पर लागू):

कर्मचारियों	श्रम क	ल्याण निधि में जमा किया	गया अंशदान (रू०)	अतिरिक्त भुगतान (यदि कोई
की संख्या	कर्मचारियों का अंशदान	नियोजक का अंशदान	कुल अंशदान (अर्द्धवार्षिक)	हो)
1	2	3 .	4	5
		la l		

दिनांक :	नियोजक / प्रबन्धक के डिजीटल हस्ताक्षर
स्थान:	हस्ताक्षरकर्ता का नाम
	स्थापना में पद

148

प्रपन्न IV

(30 जनवरी के पूर्व प्रषित करें)

कैलेण्डर वर्षहेतु वार्षिक विवरणी

(संबंधित उप श्रम आयुक्त / उप निदेशक कारखाना को प्रस्तुत करते हुए एक प्रतिलिपि श्रम आयुक्त को प्रेषित करें)

	सामान्य ३	नाग							
1. स्थापना का विवरण						*			
(a) स्थापना का नाम									
			*************	*****************	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	••••••	*********	*********	
(b) स्थापना का पता						•••••	••••••	······································	
				************			********	•••••	
2. (c) स्थापना किस अधिनियम के अर्न्तगत पंजीकरण न0 अंकित करें।	पंजीकृत	台	(संबंधित	विकल्प	को	टिक	करें)	तथा	उसव
(1) उत्तराखण्ड दुकान एवं स्थापना अधिनियम्	. 1958								
(2) कारखाना अधिनियम, 1948									
(3) मोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम, 1961									
(4) अन्य (उल्लेख करें)									
(d) नियोजक का नाम									
(e) नियोजक का पता	***************************************	••••••	- 1 12	***************************************					
			•••••••		••••••	······································		••••••	
(f) नियोजक का ई—मेल		******		·••••	·····				
(g) नियाजक का दूरभाष क्रमांक (कार्यालय)			(आवार	ਜ)					
ा। नाबाइल नम्बर				***********					
i) प्रबंधक तथा स्थापना पर नियंन्त्रण रखने वा ता	ले / पर्यवेक्ष	की	य उत्तर	दायी रख	वने व	ाले व्या	क्ति व	का ना	म व
i) व्यवसाय/कार्य/उत्पादन का संक्षिप्त विवरण.				•••••••••				••••••••••••	······
									.,,,,,,,,



03. लागू होने वाले अधिनियम के पंजीयन का विवाण (केंवल लागू होने वाले अधिनियम की प्रविष्टि करें)

郊0 村0	अधिनियम का नाम (संबंधित अधिनियम को टिक करे)	पंजीयन/अनुज्ञापी क्रमांक	जारी करने/अंतिम नवीनीकरण का दिनांक
1.	उत्तराखण्ड दुकान एवं स्थापना अधिनियम 1958/कारखाना अधिनियम 1948/मोटर परिवहन अधिनियम 1961		
2.	संविदा श्रम अधिनियम , 1970 (यदि लागू हो)		
3.	अर्न्तराजीय प्रवासी कर्मकार (नियोजक का विनियम एवं सेवा की शर्ते अधिनियम, 1979 (यदि लागू हो)		
4.	अन्य		

04. कलण्डर वर्ष में स्थापना पर सीध नियोजित श्रिमिकों का विवरण (संविदा श्रिमिकों को छोडकर)
अ. प्रतिदिन नियोजक श्रमिकों की औसत संख्या ब. एक दिन में किये जाने वाले कार्य के औसत घंटे (अधिकतम कार्य सहित)
स. वर्ष में मानव दिवसों की संख्या
1: पुरुष
3: कुमार
4: बालक
कुल
साप्ताहिक अवकाश का दिन (टिक करें)
(सोमवाल / मंगलवार / बुधवार / गुरुवार / शुकवार / शनिवार / रविवार)
द. पारियों का समय
प्रथम पारी: समय बजे से तक
द्वितीय पारीः समय बजे से तक
तृतीय पारीः समय बजे से तक
वित्तीय वर्ष में कुल कार्य दिवसः

कार्यरत ठेकेदार		77	नेयोजित संविदा श्रमिकों की संब	<u>ज्या</u>	-	वर्ष में कुल
की संख्या	पुरूष	महिला	कुमार (14 से 18 वर्ष की आयु के मध्य)	बालक (14 वर्ष से कम आयु)	योग	मानव दिवस
			1			

06: बोनस भुगतान अधिनियम, 1965:

कैलेण्डर वर्ष में बोनस से लाभान्वित श्रमिकों की संख्याः

बोनस के रूप में भुगतान योग्य कुल	समझौते का विवरण (यदि कोई हो)	घोषित बोनस का प्रतिशत	वास्तविक भुगतान किये गये बोनस की	बोनस भुगतान का दिनांक	क्या सभी नियोजितों को बोनस का	किसी नियोजित श्री को भुगतान नहीं क का कारण (यदि ल
राशि	7 7		राशि		भुगतान किया गया है। (हाँ / नहीं)	हों)
1	2	3	4	5	6	7

07: कैलेण्डर वर्ष में सेवा निवृत्त/छंटनी किये गये/कार्यमुक्त आदि श्रमिकों का विवरण:

	श्रनि	मेकों की संख्या		भुगतान की गयी स्वत्य
आयु पूर्ण होने पर सेवा निवृत्त	छंटनी किये गये	सेवा मुक्त / पृथक्कीकरण / निष्कासित	सेवा समाप्ति पर भुगतान किये गये स्वत्व	की राशि (प्रकार सहित)

08: कैलेण्डर वर्ष में कुल मानव दिवसों की हानि का विवरण (कारण सहित):

क0सं0	कारण	मानव दिवस की कुल हानि राशि के रूप में क्षति (राशि) (संख्या)
a	हड़ताल	
b	तालाबन्दी	
С	खतरनाक दुघर्टना	The second secon
d	गैर खतरनाक किन्तु गंभीर दुघर्टना	
9	अन्य	
	कुल	

09: उपादान भुगतान अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत कैलेण्डर वर्ष में श्रमिकों को प्रदत्त उपादान का विवरण:

4	2		दिनांक	एवं दिवस)	(ফ০)	उपादान की राशि (रू०)	उसका कारण
क०्सं०	श्रमिक का नाम	नियोजन कमांक	सेवानिवृत्ति / छंटनी का	सेवा की अवधि (वर्ष	अंतिम प्राप्त मासिक वेतन	भुगतान की गयी	भुगतान नहीं करने की स्थिति में



10: श्रम कल्याण निधि में अंशदान का विवरण (9 से अधिक श्रमिक नियोजित होने पर लागू):

कर्मचारियों	श्रम क	ल्याण निधि में जमा किया	अतिरिक्त भुगतान (यदि कोई	
की संख्या	कर्मचारियों क अंशदान	नियोजक का अंशदान	कुल अंशदान (अर्द्धवार्षिक)	हो)
1	2	3	4	5
		0.00		4 4 1

दिनांक :	नियोजक/प्रबन्धक के डिजीटल हस्ताक्षर
स्थानः	हस्ताक्षरकर्ता का नाम
	स्थापना में पद

उपस्थिति—सह—वेतन/कटौती/अधिसमय/अग्रिम पंजी0 (५५५ ए)

माह

कार्य का प्रकार/अत्पाद/व्यवसाय आदि कार्यस्थल नियोजक/प्रबंधक का नाम स्थापना का नाम एवं पता पता

(1-ma)				
वेतन/वेतन दर(खंड प्रति/प्रति इकाई)	(14)			
कुल शेष अवकाश	(13)			
प्राप्त अवकाश (दिवस की संख्या)	(12)			
अवकाश का प्रकार	(11)			
कुल कार्य दिवस	(10)			
पद/श्रेणी/आविटित कार्य का प्रकार	(6)			
पत / पात उत्तराधिकारी का नाम का नाम एवं पता	(8)			
भता / पात का नाम	(2)			- ,
(40 / yo)	(9)			
न्यता	(2)			
בַּב	4			
सर्वे र व स	(3)			
आनक का नाम आयु/जन्म पता शह एवं तिथि यो टोकन/परिचय पत्र कमांक	(2)			

(153)

		8 R			
(भार्क	(26)				
इस्ताक्षर/अगूठा	(25)				
कुल देय शाश 20-(21+22+23)	(24)				
अन्य कटौती जैसे मविष्य निधि/क०रा० बीमा/कल्याण निधि (यदि कोई हो)	(23)				
आधेशीपेत कटौती/जुर्माना (यदि कोई हो)	(22)				1 7
आग्रम / ऋण की राशि एवं उद्देश्य (यदि कोई हो)	(21)				
कुल प्राप्त वेतन / आय	(20)				
काई साशि (उल्लेख करे)	(48)				
माधुत्व की साथि (यदि कोई	(48)		J.		
आधर्तमय वेतन की राशि	(47)				
आधर्मभय कार्य (माह में कुल घंटे)	(46)		1		
अ म र	(15)				

हस्ताक्षर	
नियोजक/ठेकेदार के	हसताक्षरकर्ता का नाम

दिनांक

स्थान



प्रपत्र-VI

"कारखानों / वाणिज्यक स्थापनाओं के लिये स्व—प्रमाणीकरण सह एकीकृत वार्षिक विवरणी तथा निरीक्षण योजना (Voluuntary compliance Scheme)

स्थापना का नाम, पता, दूरभाष कमांक, फैक्स कमांक एवं ई-मेल :

	मार्य का प्र	कार एवं व	नार्य स्थत	नः	कार्य का प्रकार एवं कार्य स्थलः						
: 7	थापना प्रा	रंभ करने	का दिनां	कः							
: f	नेयोजक/	′.प्रमुख निय	गोजक (य	दि नियोज	क ठेकेदार	है तो) का नाम	एवं पत	Π:		***********
	गर्यरत ठेव	केदार/ठेके	वारों का	नामः							
		म कानूनों व					0.00		100		
									•••	1410	
		या (नियोरि				(ठेका ४	प्रमिक):				
) 3	ामिकों का	वर्गीकरण	:								
							K 0				
	श्रमिक ख्या	अस्थायी संख		प्रशिक्षु श्रमिक संख्या प्रशिष			शणार्थी श्रमिक विका श्रमि संख्या संख्या		ग श्रमिक संख्या	क कुल श्रमिक सं	
पुरतव	महिला	पुरूष	महिला	पुरुष	महिला	पुरुष	महिला	पुरूष	महिला	पुरूष	महिल
	New World										
) শ্ব	मिकों का	श्रेणी :			1.00						
,		1 -	கர் கி	अर्दकण	ल श्रमिकों क	h a	प्रकाल श्रमि	குர் கி	मंख्या	कल श्रमि	क संख्या
,	अमिकों	श्रेणी : कुशल श्रमि संख्य		~ .	ल श्रमिकों कं संख्या	ी 3	मकुशल श्रमि	कों की	संख्या	कुल श्रमि	क संख्या
, अतिकुशल	अमिकों	कुशल श्रमि		~ .		ी 3	प्रकुशल श्रमि पुरुष	कों की व		कुल श्रमि पुरुष	ाक संख्या महिला
भतिकुशल की स	। श्रमिकों ख्या	कुशल श्रमि संख्य	Т		संख्या	ी 3	J				
भतिकुशल की स	। श्रमिकों ख्या	कुशल श्रमि संख्य	Т		संख्या	ो 3	J				
भतिकुशल की स पुरुष	श्रिमकों ख्या महिला	कुशल श्रमि संख्य	महिला	पुरुष	संख्या महिला		पुरूष	महि	ला		



1	10:	दुघर्टना का दिनांक एवं समय (यदि कोई हो):
	11:	दुघर्टना में घायल श्रमिकों की संख्या (यदि कोई हो):
	12:	दुघर्टना में मृतक श्रमिकों की संख्या (यदि कोई हो):
		उपरोक्त सभी सूचनाएं मेरे निजी ज्ञान मे सही/सत्य है।
		नियोजक / प्रबन्धक के हस्ताक्षर
	दिनांक	नाम
		स्थापना में पद
		y i figuriariya daganiya daga seni i istifa bidaleeyada yile eeya ii ila



प्रारूप — A ग्रीन कार्ड

श्रम कानूनों के अनुपालन की प्रास्थिति—स्वप्रमाणन (दुकान एवं वाणिज्य अधिष्ठान अधिनियम, 1962 के अन्तर्गत पंजीकृत प्रतिष्ठानों के लिए)

1:	अधिष्ठान का नाम व पता :	
2:	आकूपायर/नियोजक का नाम व	ा निवास
	व पता	
		ः प्रमाण-पत्र"
लिये ग अनुक्म गयी। स के लिए	ख—प्रमाणीकरण सह एकीकृत वारि ये निर्णय के कम में जारी शास में श्रम कानूनों के अनुपालन क व—प्रमाणित प्रास्थिति को भौतिक अतः उक्त प्रतिष्ठान को	कि उपर्युक्त प्रतिष्टान द्वारा कारखाना / वाणिज्यिक स्थापनाओं के कि विवरणी योजना' में स्व—प्रमाणन लागू किये जाने के सम्बन्ध में नावेश संख्या दिनांक के ते स्व—प्रमाणित प्रास्थिति दिनांक को प्रस्तुत की सत्यापन दिनांक में सही पाया गया। प्रमाण पत्र / ग्रीन कार्ड जारी करने के दिनांक से अगले 05 वर्षों द्वारा प्रवर्तित कराये जाने वाले श्रम से सम्बन्धित कानूनों के
दिनांक :		
132	8	हस्ताक्षर
		नाम
	H = 10 ¹² H = 310 ++	(क्षेत्रीय अपर / उप श्रम आयुक्त)



प्रारूप — B ग्रीन कार्ड

श्रम कानूनों के अनुपालन की प्रास्थिति—स्वप्रमाणन (कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत पंजीकृत इकाईयों के लिए)

1: कारखाना/अधिष्ठान का नाम व पता :	
	*
2: आकूपायर/नियोजक का नाम व निवास	
व पता	
ः प्रसाण-पत्र"	
אייויייא	
प्रमाणित किया जाता है कि उपर्युक्त प्रतिष्ठ	ान द्वारा कारखाना/वाणिज्यिक स्थापनाओं के
लिए "स्व-प्रमाणीकरण सह एकीकृत वार्षिक विवरणी योजना"	में स्व-प्रमाणन लागू किये जाने के सम्बन्ध में
लिये गये निर्णय के कम में जारी शासनादेश संख्या	दिनांक के
अनुकम में श्रम कानूनों के अनुपालन की स्व-प्रमाणित प्रास्	शति दिनांक को प्राप्त की
गयी। स्व-प्रमाणित प्रास्थिति को भौतिक सत्यापन दिनांक	भं नी नाम
गया (प्रमाणि अास्थात का नातिक सत्यापन दिनाक	म सहा पाया गया।
अतः उक्त प्रतिष्ठान को प्रमाण पत्र/ग्रीन क	गर्ड जारी करने के दिनांक से अगले 05 वर्षों
के लिए श्रम आयुक्त संगठन, उत्तराखण्ड द्वारा प्रवर्तित कर	राये जाने वाले श्रम से सम्बन्धित कानुनों के
नियमित निरीक्षणों से मुक्त किया जाता है।	
3	
दिनांक :	
14-1147	
	हस्ताक्षर
	नाम
	(क्षेत्रीय अपर/ उप श्रम आयुक्त)
	(41114 5117) 51 111 51134(1)
	हस्ताक्षर
	नाम
 Control of the second se	(उप निदेशक कारखाना)

1 17

From,

 $Labour\ Commissioner\ ,\ Punjab,$

Chandigarh.

To,

Sh. R.K. Gupta,

Joint Secretary, to Govt. of India, Ministry of Labour & Employment, Sharam Shakti Bhavan. Rafi Marg,

New Delhi-110119.

No.ST/2016/

Dated, Chandigarh/

Subject:

Subject: Promotion of the Start-Up ecosystem in country

Regarding compliance of Labour laws.

Reference:- Kindly refer Your Letter No.Z-13025/39/2015-LR Cell dated 26th September, 2016 on the subject cited above.

It is submitted that the State of Punjab has formulated a self-certification scheme to promote Start-up in the state. The suggestions given by the Govt. of India have been Duly implemented by the department and directions have been issued to the field officers. A Proforma for self-declaration to be furnished by Start-Up units is enclosed for your kind information please.

DA/As above

Labour Commissioner, Puniab.

Endst. No.S.T/2016/ Dated, Chandigarh/

A copy is forwarded to The Principal Secretary, Govt. of Punjab, Department of Labour to his Diary No.P.S/PSL-3169 Dated 14-10-2016 for information please.

DA/As above

Labour Commissioner, Punjab.



/ tem_____

Proforma for Self-declaration to be furnished by st:: __-up unit.

1	
/)	i
	f

1. Labour Commissioner & Director of Factories, S.C.O. o.47-48, Sector-

2. Dy./Assistant Director of Factories,

17E, Chandigarh.

					Circle Distt					
					abour					
					0.000.			-Concilia		Officer
1.		me of the	Δnn	licant						
11		signation								
2.	a)	Name of	Facto	ory/Shop or						
		Commer	cialE	stablishment.						
	b)	Address	(In ca	apital Letters)						
	c).	Telephor Email ad		o./ Fax No./Mobile No./						
3.	Re			as applicable						
		_		ries Act, 1948						
	b)	Shops & Act, 1958		mercial Establishment						
	c)	The Bui	lding	g and other Construction egulation of Employment						
		and Co	nditio	ons of Service) Act, 1996						
	d)	Any other	er Act	(please specify)						
	e)			of building plans of the						
				ved under the Factories						
		Act, 194								
4.	- \			dential address of						
	a)	Occupie		tory Monagor						
	b)	Manage	r/Fac	tory Manager						
5.		Average during th		ber of workers employed						
	a)	_	-	dults (more than 18 years)						
	a)	IVIAIC	,	Adolescents (more than 14						
			,	But less than 18 years)						
	b)	Female	i)	Adults (more than 18 years)						
	- /		,	Adolescents (morethan 14						
			,	But less than 18 years)						
	c)	Total	i) Ac	luits (more than 18 years)						
			ii) Ad	dolescents (more than 14						
			bu	t less than 15 years)						
6.	λJa	ature of I	ndus	try				/5.1		
7.	Ма	anufacturii	ng Pr	ocess		на	zard	ous/Non-	Hazar	dous
	a)	Raw ma	terial	s used		i)		ii)	iii)	
	b)	End prod	duct							
8.		de of the be specifi		stry s per NIC Classifications)						
C). Ti	imings			Gen	era	I			
	. 11	90			A S					
					B Sh	hift				
					C SI	hift				
										P.T.O.

10 Self-Certification applied for:-

111.

- The Building and other Construction Workers' (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996
- (ii)The Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979.
- (iii) The Payment of Gratuity Act, 1972
- (iv) The Contract Labour (Regulation and Abclition) Act, 1970.

		CERTIFICATE
	I/We do h	ereby certify that the contents given above are true and correct, Kindly
registe	r	establishment under the Self Certification Scheme.
	PLACE:	SIGNATURE
	DATED:	(With name (s) and the stamp of Organization)

Annexure –	Α	nı	ne	ΥI	ır	е.	_	-
------------	---	----	----	----	----	----	---	---

SELF DECLARATION

(To be filed by the Occupier/Manager/Authorized by the occupier)

	l, S/o Sh R/o
	and occupier/manager of M/s hereby
at	es as under :-
1. star	That I have applied for grant of coverage of factory/Shops or Commercial Establishment unit by the name of situated at (complete address of the unit) under the Self-declaration to be furnished by the t-up unit in the State of Punjab.
2.	That it is declared that I/we are complying and will continue to comply with all provisions of labour laws applicable to the establishment.
IPla∈ DA	ce: Deponen TED:
	VERI FICATION
con	/We the above named deponent/s do hereby further solemnly affirm that the tents given above are trut! and correct to my knowledge.
PLA	CE: DEPONENT
DA	TED: